

# 2022 배재대학교 자체평가보고서

2022. 12 . 15.

# 〈목 차〉

## I. 서 론

1. 자체평가의 목적 .....	1
2. 자체평가의 내용 .....	1
3. 자체평가의 추진 체계 및 활용 .....	3

## II. 대학개황

1. 대학설립 목적 .....	6
2. 교육 목표 .....	6
3. 주요 연혁 .....	7
4. 행정 조직 및 기구 .....	8
5. 구성원 현황 .....	9
6. 시설 현황 .....	10
7. 재정 현황 .....	10

## III. 평가 결과

1. 교육 지표 .....	12
가. 향후 인증 또는 평가 대비 총괄 .....	12
나. 전임교원확보율 .....	13
다. 정원내 신입생충원율 .....	18
라. 정원내 재학생충원율 .....	20
마. 취업률 .....	23
2. 재정 지표 .....	24
가. 교육비환원율 .....	24
나. 장학금 비율 .....	25
다. 교사확보율 .....	25
3. 현장 강화 교육 .....	27
가. 캡스톤디자인 수강학생 비율 .....	27
나. 현장실습 수강학생 비율 .....	28
4. 국제화 .....	29
가. 외국인 학생 현황 .....	29
5. 정성평가 .....	30
가. 대학이념 및 경영 .....	30

나. 교육 .....	31
다. 교직원 .....	32
라. 교육시설 및 학생지원 .....	33
마. 대학성과 및 사회적 책무 .....	34

# I . 서 론

1. 자체평가의 목적
2. 자체평가의 내용
3. 자체평가의 추진 체계 및 활용

# 1. 자체평가의 목적

## ▣ 배재대학교 자체평가의 목적

- 학칙 제70조에 근거하여 대학의 교육 및 연구여건 개선을 위하여 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등의 학교 운영 전반에 대하여 종합적으로 점검·분석·평정하여 질적 향상과 핵심평가지표를 지속적으로 관리하기 위함

# 2. 자체평가의 내용

- 2020년, 2021년은 2019년(하반기) 대학기관평가 인증대학 인증자격 모니터링 평가에 대비하여 필수 평가준거 및 평가준거에 대한 정량 및 정성평가
- 2022년

일정	내용	내용	평가대상(기준)
2022. 3월	자체평가위원회 구성	평가를 위한 기본 방향 수립, 지표개발 및 분석, 평가결과 검토 및 활용계획 수립 등	
2022. 4월	수시평가	2021 중장기 발전계획 추진실적 평가	모든 부서
2022. 6월	수시평가	2019(하반기) 인증대학 인증자격모니터링을 위한 자체진단평가	한국대학평가원 평가준거
2022. 8월	평가지표 개발	2022 중장기 발전계획 실행과제 및 성과지표 개선	

- 전임교원 확보율, 교사 확보율, 정원내 신입생 충원율, 정원내 재학생 충원율, 교육비환원율, 장학금 비율의 6개 필수평가준거는 2018~2020학년도 자료로, 대학이념 및 경영, 교육, 교직원, 교육시설 및 학생지원, 대학성과 및 사회적 책무의 5개 평가영역의 30개의 평가준거의 정성자료는 2019-2020학년도 자료로 평가
- 6개 필수평가준거는 2021학년도 자료와 비교하여 평가
- 필수평가준거(3주기 기준)

구분	필수평가준거	기준값(%)
교육여건	전임교원 확보율	64
	교사 확보율	100
교육만족도	정원내 신입생 충원율	95
	정원내 재학생 충원율	80
재정건전성	교육비 환원율	110
학생지원	장학금 비율	12

○ 평가영역 · 평가부문 · 평가준거

평가영역	평가부문	평가준거
1. 대학이념 및 경영	1.1 대학경영	1.1.1 교육목표 및 인재상
		1.1.2 발전계획 및 특성화
		1.1.3 대학 자체평가
	1.2 대학재정	1.2.1 대학재정 확보
		1.2.2 예산 편성 및 집행
		1.2.3 감사
2. 교육	2.1 교육과정	2.1.1 교양교육과정의 편성과 운영
		2.1.2 전공교육과정의 편성과 운영
		2.1.3 교육과정 개선 체제
	2.2 교수·학습	2.2.1 수업
		2.2.2 성적관리
		2.2.3 교수·학습 지원과 개선
3. 교직원	3.1 교수	3.1.1 교원 인사제도
		3.1.2 교원의 처우 및 복지
		3.1.3 교원의 교육 및 연구활동 지원
	3.2 직원	3.2.1 직원 인사제도 및 확보
		3.2.2 직원의 처우 및 복지
		3.2.3 직원 전문성 개발
4. 교육시설 및 학생지원	4.1 교육지원시설	4.1.1 강의실 및 실험·실습실
		4.1.2 학생 복지시설
		4.1.3 도서관
	4.2 학생지원	4.2.1 학생상담 및 취업지원
		4.2.2 학생활동 지원 및 안전관리
		4.2.3 소수집단학생 지원
5. 대학성과 및 사회적 책무	5.1 대학성과	5.1.1 연구성과
		5.1.2 교육성과
		5.1.3 교육만족도
	5.2 사회적 책무	5.2.1 사회봉사 정책
		5.2.2 사회봉사 실적
		5.2.3 지역사회 기여 및 산학협력
5개 평가영역	10개 평가부문	30개 평가준거

### 3. 자체평가의 추진 체계 및 활용

#### ▣ 자체평가 조직

- 자체평가위원회는 위원장을 포함하여 각 단과대학의 학장 및 행정부서의 부서장 총 17명의 위원으로 구성되어 있으며, 대학 자체 평가 기본 계획을 수립하고, 자체평가실무위원회의 평가결과에 대한 보고를 기반으로 전체적인 대학의 역량을 점검·보완함

2022.06.29. 기준

소속·직위	성명	담당 업무
기획처장	박인규	위원장
대학원장	성수학	위원
인문사회대학장	손의성	위원
경영대학장	김수현	위원
생명보건대학장	김하근	위원
AI·SW창의융합대학장	정회경	위원
문화예술대학장	최웅재	위원
주시경교양대학장	이병엽	위원
교무처장	이병엽	위원
입학처장	김상욱	위원
학생인재개발처장	임광혁	위원
사무처장	김옥환	위원
대외협력처장	이정임	위원
한밭대학교 기획부처장	노황우	위원
기획처 전략평가팀장	조혜숙	간사

- 자체평가실무위원회는 위원장을 포함하여 영역별로 전문성 있는 직원으로 위촉하여 각 영역 연구를 담당함

2022.06.29. 기준

소속·직위	성명	담당 분야
기획처장	박인규	총괄
성과관리센터장	박현민	1.1 대학경영
기획처 기획예산팀 계장	도기춘	1.2 대학재정
교무처 학사지원팀장	박진희	2.1 교육과정
대학교육혁신원 원격교육혁신센터 계장	최평락	2.2 교수·학습
교무처 교무연구팀 계장	이학준	3.1 교수
사무처 재무회계팀장	이석원	3.2 직원
기획처 기획예산팀원	배성훈	4.1 교육지원시설
기획처 전략평가팀장	조혜숙	4.2 학생지원
기획처 전략평가팀 차장	전영주	5.1 대학성과
학생인재개발처 학생복지팀 차장	조준구	5.2 사회적 책무
기획처 전략평가팀원	이진호	행정지원

■ 자체평가 추진 경과

일정	주요 진행 사항
2022.03.19.	자체평가실무위원회 구성
2022.04.20.	1차 회의: 자체진단평가 추진계획 논의 및 평가준거별 담당영역 결정
2022.05.03.	2차 회의: 2021 자체진단평가 결과 부서별 개선계획 적합성·타당성 검토 및 논의
2022.05.23.	3차 회의: 평가지표별 부서 실적 자료 조사·분석·논의
2022.05.31.	4차 회의: 보고서 초안 집필 내용 공유·분석 및 보완 사항 논의
2022.06.14.	5차 회의: 보고서 초안 집필 내용 공유·분석 및 보완 사항 논의(계속)
2022.06.20.	6차 회의: 자체진단평가보고서 종합 및 평가지표별 증점개선·성과제고 영역 논의
2022.06.24.	7차 회의: 보고서 최종 검토
2022.09.	총장 및 자체평가위원회 보고

■ 자체평가 결과 활용

- 대학 경영 및 교육 여건 개선, 대학교육 경쟁력 확보 기초 자료 활용
- 대학 홈페이지에 자체평가 결과 공개 및 대학정보공시 자료로서 제출



## II . 대학개황

1. 대학설립 목적
2. 교육 목표
3. 주요 연혁
4. 행정 조직 및 기구
5. 구성원 현황
6. 시설현황
7. 재정 현황

# 1. 대학설립 목적

배재대학교는 “교육은 홍익인간의 이념 아래 모든 국민으로 하여금 인격을 도야하고 자주적 생활 능력과 민주시민으로서 필요한 자질을 갖추게 함으로써 인간다운 삶을 영위하게 하고 민주국가의 발전과 인류공영의 이상을 실현하는 데에 이바지하게 함을 목적으로 한다.”(교육기본법 제2조)와 “이 법인은 대한민국 교육의 기본이념과 기독교정신을 바탕으로 하여 유아교육, 중등교육 및 고등교육을 실시함을 목적으로 한다.”(학교법인 배재학당 정관 제1조)를 설립 목적으로 정하고 이를 구체적으로 실현하기 위한 이념들을 설정하여 실현

# 2. 교육 목표

## ■ 교육(건학)이념

- 크고자 하거든 남을 섬기라(欲爲太者當爲人役)
- 우리 대학의 교육이념은 기독교 정신에 바탕을 두고 하나님 앞에 성실하고 진리를 추구하며 사랑과 봉사의 정신으로 온 인류와 사회에 앞장서서 이바지할 인재 양성을 목적으로 한다는 점에서 사랑과 진리와 봉사의 정신으로 요약할 수 있음

## ■ 교육목적

- “본 대학교는 대한민국의 교육이념과 기독교정신을 바탕으로 폭넓은 학문과 그 응용방법을 연구 교수하여 능동적인 자아발전과 적극적인 사회봉사를 이끌 수 있는 미래사회에 필요한 인재의 양성을 목적으로 한다” 라고 교육목적(학칙 제1조)을 명시하고 있으며, 그것이 지향하는 바는 다음과 같음
- 인성 교육: ‘크고자 하거든 남을 섬기라’ 는 건학이념의 ‘남’ 은 인간과 사회 그리고 자연임. 이에 따라 다른 사람과 사회, 그리고 미래의 쾌적하고 인간다운 삶이 가능한 시대에 동참할 참되고 바람직한 인간을 양성함
  - 창의적 교육: 다원화된 현대사회를 살아가는 데 필요한 올바른 판단력과 탐구적 자세를 갖춘 인재양성 교육 및 세계화 정보화 시대에 걸맞은 학문의 전문화와 실용화에 힘씀
  - 열린 교육: 대학 교육자원의 개방과 축적된 학문적 업적의 사회적 환원, 그리고 구성원의 사회봉사를 통하여 지역사회와 인류사회 발전에 이바지함

## ■ 교육목표

- 교육목적에 기반한 인성 중심의 창의적 열린 교육의 실현을 위해 ‘실천적 지성인’, ‘전인적 감성인’, ‘창의적 개척자’ 배양을 교육목표로 설정함
- 실천적 지성인 배양(Servant Leadership): 공동체 속에서 상생의 시너지를 이끌어내며 조직에 기여
  - 전인적 감성인 배양(Valuable Followership): 공감과 소통으로 미래 사회 창조에 적극 협력
  - 창의적 개척자 배양(Creative Frontiership): 끊임없는 도전과 모험으로 새로운 가치 창조

## ■ 인재상

- 우리 대학의 인재상은 <도전하는 청년 아펜젤러>이며, 이는 배재학당의 창시자인 아펜젤러 선교사의 도전과 실천 정신을 현대적으로 재해석한 것으로, 새로움에 도전하고, 불가능에 물러서지 않고 나아가며, 긍정적이고 미래지향적으로 행동하는 인재를 지향하고 있음
- 배재학당의 건학이념인 ‘나눔과 섬김’ 의 가치 실현에 적합한 인재 양성을 위해 ‘행동인성, 자유감성, 자립지성, 공감소통, 도전수행’ 의 5대 핵심역량을 설정함

### 3. 주요 연혁

설립초기	1885. 8	배재학당 창립(설립자: 아펜젤러 H. G. Appenzeller)
	1886. 4	초대학당장 아펜젤러 취임
	1886. 6	고종황제의 ' 배재학당' 교명 하사
	1895. 9	배재대학부 설치(영문학과, 국한문학과, 신학과)
	1896. 4	배재학당내 「독립신문」 발간(서재필)
	1955. 4	대전보육학원 설립(설립자: 허길래 Clara Howard)
	1956. 5	대전보육초급대학 인가(초대 학장 허길래)
	1978. 3	대전보육초급대학을 배재대전초급대학으로 교명 변경
1979. 3	배재대전초급대학을 배재실업전문대학으로 교명 변경	
1980년대	1980.12	배재대학(정규 4년제) 설립 인가(10개 학과, 400명)
	1989. 6	배재학당사 발간(배재 100년사 편찬위원회)
1990년대	1992. 5	종합대학교로 승격
	1992. 7	초대 총장 이성근 박사 취임
	1995. 3	제2대 총장 박강수 박사 취임
	1998.12	학사교육개혁 우수 대학 선정(교육부)
	1999. 9	두뇌한국(BK)21 지역대학 육성 사업 선정 - 정보통신분야(교육부)
2000년대	2000. 2	대학종합평가 최우수 대학원, 우수 대학 선정(한국대학교육협의회)
	2002. 8	교육개혁 추진 우수 대학 3년 연속 선정(교육인적자원부)
	2002.11	지방대학 육성 사업 선정(교육인적자원부)
	2003. 3	제4대 총장 정순훈 박사 취임
	2004. 6	지방대학혁신역량강화(NURD)사업 선정(교육인적자원부)
	2011. 3	제6대 총장 김영호 박사 취임
	2011.10	산업단지캠퍼스 설치 계획 인가(교육과학기술부)
	2012. 2	지역산업인력양성사업 선정(지식경제부)
	2012. 3	9개 단과대학을 5개 단과대학으로 개편
	2012. 4	산업단지캠퍼스 조성사업 선정(교육과학기술부)
	2014. 1	1주기 대학기관평가인증(한국대학교육협의회)
	2014. 7	지방대학 특성화 사업(CK-I) 선정(교육부)
	2015. 8	1주기 대학구조개혁평가 B등급 획득(교육부)
	2016. 1	정부초청 외국인 학부 및 대학원 장학생 수화대학 선정(교육부)
	2016. 3	IPP형 일학습병행제 운영기관 선정(고용노동부) - 최우수 운영대학 선정
	2016. 3	대학일자리센터 및 청해진대학 운영기관 선정(고용노동부) - 최고 등급 획득
	2016. 7	이노폴리스캠퍼스 사업 수행대학 선정(미래창조과학부)
	2016. 7	대학자율역량강화지원 사업(ACE*) 선정(교육부)
	2017. 3	일학습병행제 듀얼공동훈련센터 선정(고용노동부)
	2017. 4	국제협력 선도대학 육성·지원 사업 선정(교육부)
	2017. 2	교육국제화역량 인증평가 인증(교육부)
	2017. 6	사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+) 사회맞춤형 학과 중점형 선정(교육부)
	2018. 9	2주기 대학기본역량진단평가 자율개선대학 선정
	2019. 3	제8대 김선재 총장 취임
	2019. 4	사회맞춤형 산학협력 선도대학(LINC+) 선정(교육부)
	2019. 7	지역선도대학 육성사업 선정(교육부)
	2019. 9	AI·SW중심대학 지원사업 선정(과학기술정보통신부)
	2019.12	2주기 대학기관평가인증(한국대학평가원)
	2020. 6	대학혁신지원사업 1차년도 연차평가 A등급(최우수) 선정(교육부)
	2020. 9	간호교육인증평가 인증, 대학혁신지원사업 최우수(A등급) 대학 선정(교육부)
	2020.10	IPP형 일학습병행 2단계 사업 선정(고용노동부) -5년 연속 최우수 등급 선정
	2021. 3	대학일자리플러스센터 대형 사업 선정(고용노동부) - 9년 연속 우수대학 선정
	2021. 5	디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학 선정(교육부)
	2021. 9	3주기 대학기본역량진단평가 일반재정지원 대학 선정
2022. 6	지역지능화혁신인재양성사업 선정(과학기술정보통신부)	

# 4. 행정 조직 및 기구



## 5. 구성원 현황

### ■ 교수현황

(단위: 명, 2022.04.01 기준)

전임교원				조교	비전임교원			
교수	부교수	조교수	소계		겸임	초빙	기타교원	강사
135	52	104	291	78	75	2	104	213

### ■ 직원현황

(단위: 명, 2022.04.01 기준)

일반직(명)	기능직(명)	계약직(명)	별정직(명)	계(명)
77	18	95	1	191

### ■ 학생현황

#### ○ 학부생

(단위: 명, 2022.04.01 기준)

대학	재학생(명)	휴학생(명)	학사학위취득 유예생(명)	재적생(명)
인문사회대학	1,767	465	11	2,243
경영대학	1,404	425	7	1,836
생명보건대학	1,277	307	8	1,592
AI·SW창의융합대학	1,794	696	8	2,498
문화예술대학	1,694	354	1	2,049
계	7,936	2,247	35	10,218

#### ○ 대학원생

(단위: 명, 2022.04.01 기준)

구분		재학생(명)	휴학생(명)	재적생(명)
일 반 대 학 원	석사	205	13	218
	박사	328	9	337
	석박사 통합과정	4	-	4
	소계	537	22	559
특 수 대 학 원	교육대학원	27	3	30
	관광축제한류대학원	29	3	32
	소계	56	6	62
합계		593	28	621

## 6. 시설 현황

(2022.04.01 현재)

구분		기준(㎡)	보유(㎡)	보유율(%)			
지적시설	교지	278,446	220,174	79.07			
교사시설	교사기준시설	139,223	교육기본시설	114,682	102.1		
			지원시설	강당		4,535	
				학생기숙사		21,215	
				소계		25,750	
			연구시설	연구용실험실		1,063	
				대학원연구실		189	
				대학부설연구소		461	
				소계		1,714	
	계			142,146			
	부속시설	특수시설	X	박물관	555	X	
				학군단	1,365		
		기숙시설		교직원아파트	413		
				총장 공관	-		
		계열별 부속시설			5,969		
계				8,302			
기타시설			11,496				
합 계			161,944				

## 7. 재정 현황

(단위: 천원, 2021년 결산 기준)

수입(천원)			지출(천원)		
과목	예산	결산	과목	예산	결산
등록금 및 수강료 수입	55,717,858	55,516,188	보수	42,491,879	42,076,158
전입 및 기부 수입	29,127,517	27,888,479	관리·운영비	7,201,548	7,015,104
교육 부대 수입	1,945,048	1,949,388	연구·학생경비	38,314,411	36,085,871
교육외 수입	666,640	431,491	교육외 비용	202,393	199,023
투자외 기타 자산 수입	2,288,264	2,238,912	예비비	14,778	-
고정 자산 매각 수입	6,284,053	6,285,174	투자외 기타 자산 지출	6,693,673	6,642,011
유동 부채 입금	-	-	고정 자산 매입 지출	2,884,418	2,767,529
고정 부채 입금	10,001	6,000	유동 및 고정 부채 상환	34,150	34,150
미사용 전기 이월 자금	1,797,869	1,797,869	미사용 차기 이월 자금	-	1,293,655
자금 수입 총계	97,837,250	96,113,501	자금 지출 총계	97,837,250	96,113,501

# Ⅲ. 평가 결과

1. 교육지표
2. 재정지표
3. 현장 강화 교육
4. 정성평가
  - 가. 대학이념 및 경영
  - 나. 교육
  - 다. 교직원
  - 라. 교육시설 및 학생지원
  - 마. 대학성과 및 사회적 책무

# 1. 교육 지표

## 가. 향후 인증 또는 평가 대비 총괄

### - 교육부 대학기본역량진단 폐지

지표명	대상기간		기준값		학교값		인증 또는 평가 대비 결과	
	인증	기본역량	인증	기본역량	인증	기본역량	인증	기본역량
전임교원 확보율	21-23	22-24	64	73.901	72.5	70.29	충족	-기준값 대비 3.611 부족 -23학년도 목표값이 70.443이므로 기준값을 충족하려면 24학년도 값은 80.97 필요
정원내 신입생 충원율	21-23	22-24	95	98.774	90.6	93.117	-기준값 대비 4.4 부족 -23학년도 충원율이 100%인 경우에도 평균 93.7로 기준값 대비 1.3 부족	-기준값 대비 5.657 부족 -23~24학년도 값을 각각 100씩 달성해도 3년 평균 97.706으로 기준값 대비 1.068 부족(0.13 감점)
정원내 재학생 충원율	21-23	22-24	80	97.656	91.6	90.653	충족	-기준값 대비 7.003 부족 -23~24학년도 값을 각각 100씩 달성해도 3년 평균 96.884로 기준값 대비 0.772 부족(0.063 감점)
취업률	19.12.31-21.12.31	20.12.31-22.12.31	50	권역내 상대평가	62.6	-	충족	

\* 학교값은 대상기간~2022학년도까지의 자료 평균값



나. 전임교원 확보율

○ 산출방법(대학정보공시 자료)

$$\text{전임교원확보율} = \text{MIN}([\text{전임교원수}/\text{학생정원 기준 법정정원}] \times 100, [\text{전임교원수}/\text{재학생 수 기준 법정정원}] \times 100)$$

○ 현황(자료기준일: 4. 1)

공시 연도	전임교원수(명)		교원법정정원(명)		전임교원 확보율(%)		기준값(%)
	학생정원	재학생수	학생정원	재학생수	학생정원	재학생수	
2020	306	306	413	414	74.09	<b>73.91</b>	64
2021	310	310	414	405	<b>74.88</b>	76.54	
2022	291	291	414	403	<b>70.29</b>	72.21	
평균					<b>73.02</b>		

○ 분석

- 2022년 전임교원확보율은 70.29%로, 2020-2021년 평균 74.395% 대비 4.105% 감소, 대학기본역량진단 평가 결과 재정지원대학 중 우리대학의 2022년 전임교원 확보율은 2022년 사립대학교 평균인 74.39%에서 4.01% 하회

○ 향후 예측

- 교원 변동 예정 인원

2022. 4월 기준 교원수	교원 변동 예정 인원(명)				변동 반영 교원수	2023 예측		
	2022.5	2022.8	2023.2	계		목표 교원수	추가 채용 필요 인원	우선채용대상 검토 학과
291	1	7	9	17	274	291	17	외식조리학과, 게임공학 전공, 인터넷소프트웨어전공, 조경학과, 레저스포츠학과(5개)
						308	34	
						286	12	
						277	3	

- 교원 확보 예상

학년도	정원		재학생		교원법정정원		교원수	전임교원확보율(%)		결초빙 환산 인원	교원확보율
	학부	대학원	학부	대학원	정원대비	재학생 대비		정원대비	재학생 대비		
2021	8,220	902	8,086	835	414	405	310	<b>74.879</b>	76.542	24	80.68
2022	8,206	858	7,936	888	414	403	291	<b>70.29</b>	72.208	43	80.68
2023(A)	8,006	812	7,807*	888	406	399	291	<b>71.675</b>	72.932	37	80.79
2023(B)	8,006	812			406		308**	75.862		20	80.79
2023(C)	8,006	812			406		286***	70.443		42	80.79
2023(D)	8,006	812			406		277	68.227		51	80.79

\*2022학년도 입학자수 1,989명에서 입학정원 감소 등을 고려하여 적정화 계획 예측 정원내외 입학자 1,860명 적용, 전 학년도 보다 129명 감소 인원 적용

\*\* 대학기본역량진단 3주기 기준값 73.901%를 만족시키는 것으로 향후 2년 예상

\*\*\*2022학년도 전임교원확보율 70.29% 유지를 위한 인원 예상: 22-23년 2년 평균 70.367로 14.283점(0.717감점)

- 2022. 6.10 기준 재학생 대비 전체 전임교원(주시경교양대학 및 기타 포함) 확보율은 89.26%, 학과별은 71.17%, 정년전임교원별은 56.13%
- 2022-1학기 전임교원의 강의담당비율 평균 72.42% 이하 학과는 기독교사회복지학과, 가정교육과, 경영학과, e-비즈니스학과, 원예산림학과, 간호학과, 게임공학 전공, 건축학과, 실내건축학과, 조경학과, 아트앤웹툰학부, 의류패션학과, 공연예술학과, 레저스포츠학과 총 14개
- 2022-1학기 정년전임 교원확보율보다 전임교원 강의담당비율이 낮은 학과는 기독교사회복지학과, 가정교육과, e-비즈니스학과, 간호학과, 건축학과, 의류패션학과, 공연예술학과, 레저스포츠학과 총 8개

【붙임1】 2022학년도 학과별 전임교원 확보율 현황

소속	교원수				2023 교원 변동	입 학 정 원	정원 대비 법정 교원수	재학생수(4.1 기준)			재학생 대비(4.1) 법정 교원수	재학생수(6.10 기준)			재학생 대비(6.10) 법정 교원수	전임교원확보율			정년전임교원확보율
	비정 년	외국 인	정년	계				정원 내	정원 외	계		정원 내	정원 외	계		정원대 비	재학생대 비(4.1)	재학생대 비(6.10)	
<b>인문사회대학</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>46</b>	<b>68</b>	<b>-4</b>	<b>1854</b>	<b>78</b>	<b>1654</b>	<b>113</b>	<b>1767</b>	<b>75</b>	<b>1458</b>	<b>106</b>	<b>1564</b>	<b>68</b>	<b>87.18</b>	<b>90.67</b>	<b>100.00</b>	<b>58.97</b>
국어국문한국어 교육학과		1	4	5		148	6	128	32	160	7	110	31	141	6	83.33	71.43	83.33	66.67
글로벌외국어자 율전공학부(스페 인어·중남미학 과, 영어과 포함)	2	5	12	19	<b>-3</b>	369	15	281	5	286	12	237	4	241	10	126.67	158.33	190.00	80.00
중국통상학과		2	5	7		240	10	171	3	174	7	142	3	145	6	70.00	100.00	116.67	50.00
일본학과		3	2	5		146	6	146	8	154	7	127	7	134	6	83.33	71.43	83.33	<b>33.33</b>
기독교사회복지학과	1		3	4		118	5	115	5	120	5	108	5	113	5	80.00	80.00	80.00	60.00
심리상담학과	1		3	4		154	7	167	25	192	8	156	25	181	8	57.14	50.00	50.00	<b>42.86</b>
유아교육과	3		4	7		140	6	144	15	159	7	143	14	157	7	116.67	100.00	100.00	66.67
가정교육과			2	2		42	2	42		42	2	42		42	2	100.00	100.00	100.00	100.00
경찰법학과	1		5	6		257	11	227	11	238	10	196	9	205	9	54.55	60.00	66.67	<b>45.45</b>
행정학과	2		6	8		240	10	217	8	225	9	182	7	189	8	80.00	88.89	100.00	60.00
글로벌공공인재 학부글로벌정치· 커뮤니케이션	1			1	<b>-1</b>		0	16	1	17	1	15	1	16	1		100.00	100.00	
<b>경영대학</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>-2</b>	<b>1465</b>	<b>62</b>	<b>1273</b>	<b>131</b>	<b>1404</b>	<b>59</b>	<b>1100</b>	<b>125</b>	<b>1225</b>	<b>51</b>	<b>56.45</b>	<b>59.32</b>	<b>68.63</b>	<b>46.77</b>
경영학과			8	8		392	16	379	65	444	18	312	63	375	15	50.00	<b>44.44</b>	53.33	50.00
무역물류경영학과			5	5	<b>-1</b>	236	10	179	20	199	8	156	17	173	7	50.00	62.50	71.43	50.00

소속	교원수				2023 교원동	입학 정원	정원 대비 정교원수	재학생수(4.1 기준)			재학생 대비(4.1) 정교원수	재학생수(6.10 기준)			재학생 대비(6.10) 정교원수	전임교원확보율			정년전임교원확보율
	비 정 년	외 국 인	정 년	계				정원 내	정원 외	계		정원 내	정원 외	계		정원 대 비	재학생 대 비(4.1)	재학생 대 비(6.10)	
e-비즈니스학과			4	4	-1	161	7	158	5	163	7	134	5	139	6	57.14	57.14	66.67	57.14
관광경영학과	1	2	5	8		240	10	165	19	184	8	153	19	172	7	80.00	100.00	114.29	50.00
호텔항공경영학과	2		4	6		235	10	210	21	231	10	182	20	202	9	60.00	60.00	66.67	40.00
항공서비스학과	1		3	4		201	9	182	1	183	8	163	1	164	7	44.44	50.00	57.14	33.33
<b>생명보건대학</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>26.5</b>	<b>32.5</b>	<b>-2</b>	<b>1215</b>	<b>52</b>	<b>1094</b>	<b>88</b>	<b>1182</b>	<b>50</b>	<b>997</b>	<b>82</b>	<b>1079</b>	<b>45</b>	<b>62.50</b>	<b>65.00</b>	<b>72.22</b>	<b>50.96</b>
의생명과학과			5	5		234	10	194	13	207	9	181	13	194	8	50.00	55.56	62.50	50.00
식품영양학과	1		5.5	6.5	-2	151	7	110	2	112	5	97	2	99	4	92.86	130.00	162.50	78.57
원예산림학과	1		3	4		159	7	156	6	162	7	139	5	144	6	57.14	57.14	66.67	42.86
간호학과	2		8	10		265	11	260	39	299	12	254	37	291	12	90.91	83.33	83.33	72.73
실버보건학과	1		2	3		164	7	160	9	169	7	141	8	149	6	42.86	42.86	50.00	28.57
외식조리학과	1		3	4		242	10	214	19	233	10	185	17	202	9	40.00	40.00	44.44	30.00
<b>AI·SW 창의융 합대학</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>51</b>	<b>-6</b>	<b>2016</b>	<b>104</b>	<b>1776</b>	<b>90</b>	<b>1866</b>	<b>97</b>	<b>1512</b>	<b>78</b>	<b>1590</b>	<b>84</b>	<b>49.04</b>	<b>52.58</b>	<b>60.71</b>	<b>40.38</b>
전자공학과			5	5	-1	200	10	179	10	189	10	157	9	166	9	50.00	50.00	55.56	50.00
전기공학과	3		5	8	-2	189	10	168	7	175	9	146	5	151	8	80.00	88.89	100.00	50.00
AI소프트웨어공 학부 컴퓨터공학	2		8	10		302	16	319	22	341	18	273	19	292	15	62.50	55.56	66.67	50.00
AI소프트웨어공 학부 인터넷소 프트웨어학			5	5		286	15	253	10	263	14	222	9	231	12	33.33	35.71	41.67	33.33
AI소프트웨어공 학부 정보보안학	2		4	6	-1	217	11	194	6	200	10	163	6	169	9	54.55	60.00	66.67	36.36
AI소프트웨어공 학부 게임공학	1		3	4		195	10	192	12	204	11	160	11	171	9	40.00	36.36	44.44	30.00
드론·철도·건 설시스템공학과			7	7		347	18	304	13	317	16	252	9	261	14	38.89	43.75	50.00	38.89
신소재공학과	1		5	6	-2	280	14	167	10	177	9	139	10	149	8	42.86	66.67	75.00	35.71
<b>문화예술대학</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>39.5</b>	<b>45.5</b>	<b>-2</b>	<b>1656</b>	<b>86</b>	<b>1642</b>	<b>75</b>	<b>1717</b>	<b>88</b>	<b>1456</b>	<b>63</b>	<b>1519</b>	<b>78</b>	<b>52.91</b>	<b>51.70</b>	<b>58.33</b>	<b>45.93</b>
건축학과			6	6		165	9	162	11	173	9	151	10	161	9	66.67	66.67	66.67	66.67
실내건축학과	1		3	4		126	7	127	11	138	7	99	9	108	6	57.14	57.14	66.67	42.86
조경학과	1		2	3		122	7	136	5	141	8	118	3	121	7	42.86	37.50	42.86	28.57

소속	교원수				2023 교원동 원동	입학 정원	정원 대비 법정 교원수	재학생수(4.1 기준)			재학생 대비(4. 1)법정 교원수	재학생수(6.10 기준)			재학생 대비(6. 10)법정 교원수	전임교원확보율			정년전임교원확보율
	비정 년	외국 인	정년	계				정원 내	정원 외	계		정원 내	정원 외	계		정원대 비	재학생대 비(4.1)	재학생대 비(6.10)	
미디어콘텐츠학과			4	4		162	7	178	15	193	8	159	15	174	7	57.14	50.00	57.14	57.14
광고사진영상학과	1		4	5	-1	130	7	135	1	136	7	116	1	117	6	71.43	71.43	83.33	57.14
의류패션학과			5.5	5.5	-1	198	10	181	7	188	10	153	5	158	8	55.00	55.00	68.75	55.00
공연예술학과	1		5	6		236	12	208	2	210	11	194	1	195	10	50.00	54.55	60.00	41.67
아트앤웹툰학부	2		5	7		285	15	282	4	286	15	260	3	263	14	46.67	46.67	50.00	33.33
레저스포츠학과			4	4		192	10	190	19	209	11	164	16	180	9	40.00	36.36	44.44	40.00
뷰티케어학과			1	1		40	2	39		39	2	38		38	2	50.00	50.00	50.00	50.00
연극영화학과								4		4		4		4					
<b>주시경교양대학</b>	<b>28</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>-1</b>														
교양교육부	1			1	-1														
기초교육부	17	9		26															
중점교육부	10	1	2	13															
<b>기타</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>19</b>															
SW중심대학사업단	4			4															
교직부	1		2	3															
성과관리센터	1			1															
대학교육혁신원	1			1															
학생성장센터	2			2															
신기술혁신공유 대학사업단	2			2															
산학협력단	6			6															
<b>총합계</b>	<b>81</b>	<b>23</b>	<b>187</b>	<b>291</b>	<b>-17</b>	<b>8206</b>	<b>382</b>	<b>7439</b>	<b>497</b>	<b>7936</b>	<b>369</b>	<b>6523</b>	<b>454</b>	<b>6977</b>	<b>326</b>	<b>60.73</b>	<b>62.87</b>	<b>71.17</b>	<b>47.91</b>

\* [ ] 안의 수는 주시경교양대학과 기타 교원을 제외한 학과별 전임교원수를 기준으로 산출된 전임교원 확보율을 의미함

【붙임2】 2022-1학기 학과별 전임교원 확보율 대비 전임교원 강의담당비율 현황

소속	전임교원확보율			정년전임교원확보율			전임교원확보율 (2023 변동 적용)			전임교원		강의담당 당학점 총계
	정원대 비	재학생대 비(4.1)	재학생대 비(6.10)	정원대 비	재학생대 비(4.1)	재학생대 비(6.10)	정원대 비	재학생대 비(4.1)	재학생대 비(6.10)	강의담당 당학점	비율	
<b>인문사회대학</b>	<b>87.18</b>	<b>90.67</b>	<b>100.00</b>	<b>58.97</b>	<b>61.33</b>	<b>67.65</b>	<b>82.05</b>	<b>85.33</b>	<b>94.12</b>	<b>638.</b>	<b>83.95</b>	<b>760</b>
국어국문한국어교육학과	83.33	71.43	83.33	66.67	57.14	66.67	83.33	71.43	83.33	46	83.64	55
글로벌외국어자율전공학부(스페인어·중남미학과, 영어과 포함)	126.67	158.33	190.00	80.00	100.00	120.00	106.67	133.33	160.00	169	180	93.9
중국통상학과	70.00	100.00	116.67	50.00	71.43	83.33	70.00	100.00	116.67	74	90.8	81.5
일본학과	83.33	71.43	83.33	33.33	28.57	33.33	83.33	71.43	83.33	62	100.	62
기독교사회복지학과	80.00	80.00	80.00	60.00	60.00	60.00	80.00	80.00	80.00	36	54.55	66
심리상담학과	57.14	50.00	50.00	42.86	37.50	37.50	57.14	50.00	50.00	42	77.78	54
유아교육과	116.67	100.00	100.00	66.67	57.14	57.14	116.67	100.00	100.00	61	80.26	76
가정교육과	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	9	42.86	21
경찰법학과	54.55	60.00	66.67	45.45	50.00	55.56	54.55	60.00	66.67	59	77.63	76
행정학과	80.00	88.89	100.00	60.00	66.67	75.00	80.00	88.89	100.00	68	91.89	74
글로벌정치·커뮤니케이션		100.00	100.00							12	80.	15
<b>경영대학</b>	<b>56.45</b>	<b>59.32</b>	<b>68.63</b>	<b>46.77</b>	<b>49.15</b>	<b>56.86</b>	<b>53.23</b>	<b>55.93</b>	<b>64.71</b>	<b>349</b>	<b>78.96</b>	<b>442</b>
경영학과	50.00	44.44	53.33	50.00	44.44	53.33	50.00	44.44	53.33	77	63.11	122
무역물류경영학과	50.00	62.50	71.43	50.00	62.50	71.43	40.00	50.00	57.14	53	85.48	62
e-비즈니스학과	57.14	57.14	66.67	57.14	57.14	66.67	42.86	42.86	50.00	33	64.71	51
관광경영학과	80.00	100.00	114.29	50.00	62.50	71.43	80.00	100.00	114.29	71	84.52	84
호텔항공경영학과	60.00	60.00	66.67	40.00	40.00	44.44	60.00	60.00	66.67	61	89.71	68
항공서비스학과	44.44	50.00	57.14	33.33	37.50	42.86	44.44	50.00	57.14	54	98.18	55
<b>생명보건대학</b>	<b>62.50</b>	<b>65.00</b>	<b>72.22</b>	<b>50.96</b>	<b>53.00</b>	<b>58.89</b>	<b>58.65</b>	<b>61.00</b>	<b>67.78</b>	<b>346</b>	<b>71.26</b>	<b>486</b>
의생명과학과	50.00	55.56	62.50	50.00	55.56	62.50	50.00	55.56	62.50	67	81.71	82
식품영양학과	92.86	130.00	162.50	78.57	110.00	137.50	64.29	90.00	112.50	58	95.08	61
원예산림학과	57.14	57.14	66.67	42.86	42.86	50.00	57.14	57.14	66.67	36	70.59	51
실버보건학과	42.86	42.86	50.00	28.57	28.57	33.33	42.86	42.86	50.00	44	78.57	56
간호학과	90.91	83.33	83.33	72.73	66.67	66.67	90.91	83.33	83.33	81.4	48.71	167.1
외식조리학과	40.00	40.00	44.44	30.00	30.00	33.33	40.00	40.00	44.44	60	86.96	69
<b>AI·SW 창의융합대학</b>	<b>49.04</b>	<b>52.58</b>	<b>60.71</b>	<b>40.38</b>	<b>43.30</b>	<b>50.00</b>	<b>43.27</b>	<b>46.39</b>	<b>53.57</b>	<b>556</b>	<b>87.15</b>	<b>638</b>
전자공학과	50.00	50.00	55.56	50.00	50.00	55.56	40.00	40.00	44.44	59	86.76	68
전기공학과	80.00	88.89	100.00	50.00	55.56	62.50	60.00	66.67	75.00	72	100.	72
AI소프트웨어공학부 컴퓨터공학	62.50	55.56	66.67	50.00	44.44	53.33	62.50	55.56	66.67	117	100.	117
AI소프트웨어공학부 인터넷소프트웨어학	33.33	35.71	41.67	33.33	35.71	41.67	33.33	35.71	41.67	62	95.38	65
AI소프트웨어공학부 정보보안학	54.55	60.00	66.67	36.36	40.00	44.44	45.45	50.00	55.56	61	87.14	70
AI소프트웨어공학부 게임공학	40.00	36.36	44.44	30.00	27.27	33.33	40.00	36.36	44.44	35	66.04	53
드론·철도·건설시스템공학과	38.89	43.75	50.00	38.89	43.75	50.00	38.89	43.75	50.00	73	77.66	94
신소재공학과	42.86	66.67	75.00	35.71	55.56	62.50	28.57	44.44	50.00	77	77.78	99
<b>문화예술대학</b>	<b>52.91</b>	<b>51.70</b>	<b>58.33</b>	<b>45.93</b>	<b>44.89</b>	<b>50.64</b>	<b>50.58</b>	<b>49.43</b>	<b>55.77</b>	<b>487</b>	<b>40.28</b>	<b>1,210</b>
건축학과	66.67	66.67	66.67	66.67	66.67	66.67	66.67	66.67	66.67	57	52.78	108
실내건축학과	57.14	57.14	66.67	42.86	42.86	50.00	57.14	57.14	66.67	46.6	57.53	81
조경학과	42.86	37.50	42.86	28.57	25.00	28.57	42.86	37.50	42.86	35.8	58.59	61.1
아트앤웍스학부	46.67	46.67	50.00	33.33	33.33	35.71	46.67	46.67	50.00	64	53.78	119
광고사진영상학과	71.43	71.43	83.33	57.14	57.14	66.67	57.14	57.14	66.67	67	91.78	73
의류패션학과	55.00	55.00	68.75	55.00	55.00	68.75	45.00	45.00	56.25	40	59.7	67
공연예술학과	50.00	54.55	60.00	41.67	45.45	50.00	50.00	54.55	60.00	84.	15.91	528
레저스포츠학과	40.00	36.36	44.44	40.00	36.36	44.44	40.00	36.36	44.44	20	27.03	74
뷰티케어학과	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	10	100.	10
기타(소속학과없음)										838	92.8	903
<b>계</b>										<b>3214.8</b>	<b>72.42</b>	<b>4439.2</b>

다. 정원내 신입생 충원율

○ 산출방법(대학정보공시 자료)

$$\text{정원내 신입생충원율(\%)} = (\text{정원내입학자} / \text{정원내 모집인원}) \times 100$$

○ 현황(자료기준일: 4. 1)

공시 연도	입학정원(명)	정원내 입학자 (명)	정원내 모집인원 (명)	정원내 신입생 충원율(%)	기준값(%)
2020	2,048	2,056	2,058	99.90	95
2021	2,048	1,810	2,054	88.12	
2022	2,032	1,894	2,034	93.11	
평균				93.71	

○ 분석

- 2020학년도 99.90%, 2021학년도 88.12%, 2022학년도 93.11%로 3개년 평균 93.71%
- 대학기본역량진단 평가 결과 재정지원대학 중 우리대학의 2021년 정원내 신입생충원율은 88.12%로 2021년 비수도권 평균인 93.97%에서 5.85% 하회
- 3주기 대학기관평가인증 대상 기간은 2021~2023학년도로, 2021~2022학년도 2년 평균은 90.61%, **2023학년도 100%를 충족해도 3년 평균 93.74%로 기준값 미충족**
- 2022학년도 정원내 신입생 충원율(6.10 기준) 90% 이하 학과가 41개 학과 중 11개로, 학과수 대비 26.8%, 11개 학과 중 6개 학과가 2023학년도부터 모집 정지

단과대학	학과(모집단위)	정원내신입생충원율(%)	비고
AI·SW창의융합대학	신소재공학과	57.1	2023학년도 모집정지
인문사회대학	중국통상학과	60	2023학년도 모집정지
인문사회대학	스페인어·중남미학과	62.9	2023학년도 모집정지
경영대학	관광경영학과	70	
생명보건대학	실버보건학과	75.6	
AI·SW창의융합대학	전자공학과	82.9	2023학년도 모집정지
경영대학	항공서비스학과	83.3	
인문사회대학	영어과	85	2023학년도 모집정지
경영대학	무역물류경영학과	85	2023학년도 모집정지
생명보건대학	의생명과학과	87.5	
인문사회대학	일본학과	88.9	

- 2022학년도 신입생충원율 및 지원경쟁률 상위 학과인 간호학과(1위), 외식조리학과(2위), 미디어콘텐츠학과(3위)를 중심이 된 대학주도형 자체특성화사업(보건의료분야, 외식항공분야, 문화예술분야) 분야의 선정은 적절

【붙임3】 2022학년도 신입생 경쟁률

단과대학	학과(모집단위)	입학 정원 (A)	모집인원			지원자			입학자				정원내 신입생 총 % (D/B) ×100	경쟁 률 (C/B)	
			계	정원 내(B)	정원 외	계	정원 내(C)	정원 외	계	정원내(D)		정원외			
										남	여	남			여
생명보건대학	간호학과	70	80	70	10	677	622	55	80	8	62	3	7	100	8.9
생명보건대학	외식조리학과	60	64	60	4	541	518	23	62	38	22	2	0	100	8.6
문화예술대학	미디어콘텐츠학과	45	50	45	5	375	345	30	51	16	29	4	2	100	7.7
인문사회대학	경찰법학과	60	66	60	6	459	438	21	65	41	19	3	2	100	7.3
문화예술대학	건축학과	36	39	36	3	265	254	11	38	20	15	3	0	97.2	7.1
인문사회대학	유아교육과	35	41	35	6	252	227	25	40	1	34	0	5	100	6.5
인문사회대학	심리상담학과	45	52	45	7	313	287	26	50	18	27	2	3	100	6.4
문화예술대학	의류패션학과	46	49	46	3	273	260	13	49	19	27	2	1	100	5.7
경영대학	경영학과	90	99	91	8	515	502	13	98	65	26	4	3	100	5.5
문화예술대학	실내건축학과	40	43	40	3	227	219	8	42	22	18	0	2	100	5.5
인문사회대학	행정학과	60	64	60	4	324	315	9	58	24	32	1	1	93.3	5.3
AI·SW창의 융합대학	전기공학과	40	44	40	4	226	212	14	41	35	4	2	0	97.5	5.3
문화예술대학	광고사진영상학과	40	40	40	0	208	207	1	40	21	19	0	0	100	5.2
문화예술대학	레저스포츠학과	54	60	54	6	298	279	19	58	48	6	4	0	100	5.2
문화예술대학	뷰티케어학과	40	40	40	0	209	209	0	39	2	37	0	0	97.5	5.2
인문사회대학	기독교사회복지학과	40	42	40	2	210	203	7	39	14	23	1	1	92.5	5.1
인문사회대학	일본학과	36	38	36	2	191	184	7	32	17	15	0	0	88.9	5.1
AI·SW창의 융합대학	컴퓨터공학전공	80	86	80	6	432	411	21	85	64	16	5	0	100	5.1
경영대학	무역물류경영학과	40	44	40	4	203	199	4	36	26	8	1	1	85	5
AI·SW창의 융합대학	게임공학전공	60	66	60	6	314	302	12	64	53	7	3	1	100	5
생명보건대학	의생명과학과	40	43	40	3	201	197	4	37	15	20	1	1	87.5	4.9
생명보건대학	식품영양학과	40	42	40	2	200	196	4	41	14	26	1	0	100	4.9
경영대학	호텔항공경영학과	40	43	40	3	196	190	6	40	24	14	0	2	95	4.8
AI·SW창의 융합대학	전자공학과	40	43	41	2	203	195	8	34	28	6	0	0	82.9	4.8
경영대학	관광경영학과	40	43	40	3	191	188	3	30	16	12	2	0	70	4.7
생명보건대학	원예산림학과	40	44	40	4	191	183	8	43	26	14	3	0	100	4.6
문화예술대학	아트앤웹툰학부	100	101	100	1	461	460	1	101	38	62	1	0	100	4.6
인문사회대학	국어국문한국어교육학과	35	39	35	4	152	147	5	37	14	19	0	4	94.3	4.2
생명보건대학	실버보건학과	45	47	45	2	189	187	2	35	18	16	0	1	75.6	4.2
AI·SW창의 융합대학	드론·철도·건설시 스템공학과	90	93	90	3	403	382	21	88	81	4	3	0	94.4	4.2
AI·SW창의 융합대학	신소재공학과	35	38	35	3	149	142	7	20	18	2	0	0	57.1	4.1
AI·SW창의 융합대학	정보보안학전공	60	62	60	2	241	238	3	57	45	11	1	0	93.3	4
AI·SW창의 융합대학	인터넷소프트웨어학 전공	50	52	50	2	200	194	6	47	36	9	2	0	90	3.9
인문사회대학	영어과	40	42	40	2	145	143	2	35	18	16	0	1	85	3.6
경영대학	항공서비스학과	60	60	60	0	213	213	0	50	24	26	0	0	83.3	3.6
문화예술대학	조경학과	40	40	40	0	143	143	0	39	29	10	0	0	97.5	3.6
인문사회대학	스페인어·중남미학과	35	35	35	0	122	122	0	22	11	11	0	0	62.9	3.5
경영대학	e-비즈니스학과	35	35	35	0	119	119	0	35	25	10	0	0	100	3.4
인문사회대학	중국통상학과	40	42	40	2	138	133	5	25	11	13	1	0	60	3.3
AI·SW창의 융합대학	모바일소프트웨어학 전공	50	50	50	0	157	157	0	46	43	3	0	0	92	3.1
문화예술대학	공연예술학과	60	60	60	0	158	157	1	58	27	31	0	0	96.7	2.6
단과대구분없음	기타모집단위(장애인 특별전형)	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	합계	2,032	2,166	2,034	132	10,684	10,279	405	1,987	1,113	781	55	38	93.1	5.1

라. 정원내 재학생 충원율

○ 산출방법(대학정보공시 자료)

$$\text{정원내 재학생충원율(\%)} = (\text{정원내 재학생수} / [\text{학생정원} - \text{모집정지인원}]) \times 100$$

○ 현황(자료기준일: 4. 1)

공시 연도	정원내 재학생 수 (명)	학생정원 (명)	학생 모집정지 인원(명)	정원내 재학생 충원율(%)	기준값(%)
2020	7,898	8,220	-	96.08	80
2021	7,610	8,220	-	92.58	
2022	7,439	8,206	-	90.65	
평균				93.10	

○ 추이분석

- 2020학년도 96.08%, 2021학년도 92.58%, 2022학년도 90.65%로 3개년 평균 93.10%
- 대학기본역량진단 평가 결과 재정지원대학 중 우리대학의 2021년 정원내 재학생충원율은 92.58%로 2021년 비수도권 평균인 95.41%에서 2.83% 하회
- 3주기 대학기관평가인증 대상 기간은 2021~2023학년도로, 2021~2022학년도 2년 평균 91.6%은 기준값 충족, 2023학년도에 2022학년도 수준을 유지 시 기준값 충족 가능
- 2022학년도 정원내 재학생충원율(6.10 기준) 90% 이하 학과가 48개 학과 중 33개로, 학과수 대비 68.8%이고, 9개 학과(전공)이 모집 정지

단과대학	학부(과)	정원내 충원율	비고	단과대학	학부(과)	정원내 충원율	비고
인문사회대학	국어국문한국어교육학과	74.32		생명보건대학	원예산림학과	87.42	
인문사회대학	중국학과	59.17	모집정지	생명보건대학	정밀응용과학부	51.85	모집정지
인문사회대학	일본학과	86.99		생명보건대학	실버보건학과	85.98	
인문사회대학	영어과(영어영문·러시아학부영어영문학, TESOL·비즈니스영어학과)	64.16	모집정지	생명보건대학	외식조리학과	76.45	
인문사회대학	스페인어·중남미학과	60.50	모집정지	AI·SW창의융합대학	전자공학과	78.50	모집정지
인문사회대학	영어영문·러시아학부(러시아·중앙아시아학)	83.33	모집정지	AI·SW창의융합대학	전기공학과	77.25	
인문사회대학	경찰법학과(경찰법학, 경찰·소방, 공무원법학)	76.56		AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(인터넷소프트웨어학)	75.00	
인문사회대학	행정학과(행정학, 정부·공기업)	75.52		AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(정보보안학)	75.12	
경영대학	경영학과	79.59		AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(게임공학)	82.05	
경영대학	무역물류경영학과(무역물류경영학, 기업건설링학)	66.10	모집정지	AI·SW창의융합대학	드론·철도·건설시스템공학과	72.62	
경영대학	e-비즈니스학과	83.23		AI·SW창의융합대학	신소재공학과	48.26	
경영대학	관광경영학과(관광경영학, 글로벌관광호텔학)	63.75		문화예술대학	실내건축학과	78.57	
경영대학	호텔항공경영학과	77.45		문화예술대학	광고사진영상학과	89.23	
경영대학	항공서비스학과	81.09		문화예술대학	의류패션학과	77.27	
생명보건대학	의생명과학과	77.35		문화예술대학	공연예술학과	82.20	
생명보건대학	바이오헬스케어융합학부	23.64	모집정지	문화예술대학	레저스포츠학과	85.42	
생명보건대학	생명공학과	80.36	모집정지				



- 2022학년도 정원내 신입생 충원율 100% 및 지원 경쟁률은 상위에 있으나, 정원내 재학생 충원율이 90% 미만인 외식조리학과, 경찰법학과, 의류패션학과, 경영학과, 실내건축학과, 광고사진영상학과, 레저스포츠학과, 게임공학전공(이상 8개)의 경우는 입학경쟁률은 있으나 재학률이 낮은 요인 분석 필요

- 교원변동 반영 2023학년도 전임교원 미충원 시 전임교원확보율 50% 미만인 교원 우선 채용 대상 5개 학과 중 외식조리학과, 게임공학 전공, 레저스포츠학과가 포함
- 2021학년도 학생상담 실적 중 상담비율 100% 미만 학과 현황

학부(과)	상담비율	학부(과)	상담비율	학부(과)	상담비율
실용음악전공	84.64	관광축제리조트경영학과	97.67	정보통신공학전공	82.65
항공운항과	99.24	심리상담학과	89.91	전기공학과	79.62
<b>실내건축학전공</b>	<b>88.58</b>	<b>게임공학전공</b>	<b>92.76</b>	8개 학과(전공)	

- 2022학년도 정원내 재학생 충원율이 4월 1일 기준 90.65%, 6월 10일 기준 79.49%로 11.16% 감소, 정원내 재학생 충원율을 유지하기 위한 정기적인 관리 매뉴얼 등의 대책 필요

【붙임4】 2022학년도 재학생 충원율

단과대학	학부(과)	입학 정원	2022. 4. 1 기준				2022. 6.10 기준			
			정원내	정원의외	합계	정원내 충원율	정원내	정원의외	합계	정원내 충원율
인문사회대학	기독교사회복지학과	118	115	5	120	97.46	108	5	113	91.53
인문사회대학	국어국문한국어교육학과	148	128	32	160	86.49	110	31	141	74.32
인문사회대학	중국학과	240	171	3	174	71.25	142	3	145	59.17
인문사회대학	일본학과	146	146	8	154	100.00	127	7	134	86.99
인문사회대학	영어과(영어영문·러시아학부영어영문학, TESOL·비즈니스영어학과)	226	177	5	182	78.32	145	4	149	64.16
인문사회대학	스페인어·중남미학과	119	82	0	82	68.91	72	0	72	60.50
인문사회대학	영어영문·러시아학부(러시아·중앙아시아학)	24	22	0	22	91.67	20	0	20	83.33
인문사회대학	경찰법학과(경찰법학, 경찰·소방, 공무원법학)	256	227	11	238	88.67	196	9	205	76.56
인문사회대학	행정학과(행정학, 정부·공기업)	241	217	8	225	90.04	182	7	189	75.52
인문사회대학	글로벌공공인재학부(글로벌정치·커뮤니케이션, 정치언론안보학)	0	16	1	17		15	1	16	
인문사회대학	심리상담학과	154	167	25	192	108.44	156	25	181	101.30
인문사회대학	유아교육과	140	144	15	159	102.86	143	14	157	102.14
인문사회대학	가정교육과	42	42	0	42	100.00	42	0	42	100.00
경영대학	경영학과	392	379	65	444	96.68	312	63	375	79.59
경영대학	무역물류경영학과(무역물류경영학, 기업컨설팅학)	236	179	20	199	75.85	156	17	173	66.10
경영대학	e-비즈니스학과	161	158	5	163	98.14	134	5	139	83.23
경영대학	관광경영학과(관광경영학, 글로벌관광호텔학)	240	165	19	184	68.75	153	19	172	63.75
경영대학	호텔항공경영학과	235	210	21	231	89.36	182	20	202	77.45
경영대학	항공서비스학과	201	182	1	183	90.55	163	1	164	81.09

단과대학	학부(과)	입학 정원	2022. 4. 1 기준				2022. 6.10 기준			
			정원내	정원외	합계	정원내 충원율	정원내	정원외	합계	정원내 충원율
생명보건대학	의생명과학과	234	194	13	207	82.91	181	13	194	77.35
생명보건대학	식품영양학과	40	39	1	40	97.50	39	1	40	97.50
생명보건대학	바이오헬스케어융합학부	55	14	0	14	25.45	13	0	13	23.64
생명보건대학	생명공학과	56	57	1	58	101.79	45	1	46	80.36
생명보건대학	원예산림학과	159	156	6	162	98.11	139	5	144	87.42
생명보건대학	정밀응용과학부	108	69	3	72	63.89	56	3	59	51.85
생명보건대학	간호학과	265	260	39	299	98.11	254	37	291	95.85
생명보건대학	실버보건학과	164	160	9	169	97.56	141	8	149	85.98
생명보건대학	외식조리학과	242	214	19	233	88.43	185	17	202	76.45
AI·SW창의융합대학	전자공학과	200	179	10	189	89.50	157	9	166	78.50
AI·SW창의융합대학	전기공학과	189	168	7	175	88.89	146	5	151	77.25
AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(인터넷소프트웨어학)	236	207	10	217	87.71	177	9	186	75.00
AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(컴퓨터공학)	302	319	22	341	105.63	273	19	292	90.40
AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(정보보안학)	217	194	6	200	89.40	163	6	169	75.12
AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(게임공학)	195	192	12	204	98.46	160	11	171	82.05
AI·SW창의융합대학	AI소프트웨어공학부(모바일소프트웨어학)	50	46	0	46	92.00	45	0	45	90.00
AI·SW창의융합대학	드론·철도·건설시스템공학과	347	304	13	317	87.61	252	9	261	72.62
AI·SW창의융합대학	신소재공학과	172	98	7	105	56.98	83	7	90	48.26
문화예술대학	건축학과	165	162	11	173	98.18	151	10	161	91.52
문화예술대학	실내건축학과	126	127	11	138	100.79	99	9	108	78.57
문화예술대학	조경학과	122	136	5	141	111.48	118	3	121	96.72
문화예술대학	아트앤웹툰학부	285	282	4	286	98.95	260	3	263	91.23
문화예술대학	광고사진영상학과	130	135	1	136	103.85	116	1	117	89.23
문화예술대학	미디어콘텐츠학과	162	178	15	193	109.88	159	15	174	98.15
문화예술대학	의류패션학과	198	181	7	188	91.41	153	5	158	77.27
문화예술대학	공연예술학과	236	208	2	210	88.14	194	1	195	82.20
문화예술대학	레저스포츠학과	192	190	19	209	98.96	164	16	180	85.42
문화예술대학	연극영화학과	0	4	0	4		4	0	4	
문화예술대학	뷰티케어학과	40	39	0	39	97.50	38	0	38	95.00
총계		8206	7439	497	7936	90.65	6523	454	6977	79.49

## 마. 취업률

### ○ 산출방법(대학정보공시 자료)

$$\text{취업률(\%)} = (\text{취업자} / [\text{졸업자} - \text{진학자} - \text{입대자} - \text{취업불가능자} - \text{외국인유학생} - \text{건강보험가입제외대상}]) \times 100$$

### ○ 현황(자료기준일: 4. 1)

공시기준	졸업자 (A)	취업자 (B)	진학자 (C)	입대자 (D)	취업불 가능자 (E)	외국인 유학생 (F)	건강보험 가입제외 대상(G)	취업률(% [B/{A-(C+D+E+F+ G)}]×100	기준값(%)
2018.12.31	1,900	1,073	83	6	0	92	12	62.85	50
2019.12.31	1,798	1,054	84	14	0	69	15	65.22	
2020.12.31	1,772	972	56	21	0	62	12	59.96	
평균					62.67				

### ○ 추이분석

- 2018년 62.85%, 2019년 65.22%, 2020년 59.96%로 3개년 평균 62.67%
- 인문·사회계열 취업률은 지속적으로 감소하고, 2020.12.31.일 기준 자연·공학·예체능 계열의 취업률이 대폭 하락
- 자연·공학·예체능 계열의 취업률 하락 원인 분석을 통한 계열별 맞춤형 취업 지원 점검 필요

계열 \ 기준일	취업률(%)			전년 대비 변동폭	
	2018.12.31.	2019.12.31.	2020.12.31.	2019.12.31.	2020.12.31.
인문	56.193	55.082	50.836	-1.111	-4.246
교육	52.857	57.831	72.308	4.974	14.477
사회	61.331	60.220	58.723	-1.111	-1.497
자연	60.435	72.016	57.787	11.581	-14.229
의약	80.000	92.308	91.667	12.308	-0.641
공학	69.055	69.789	61.818	0.734	-7.971
예체능	72.832	74.830	65.455	1.998	-9.375
<b>총계</b>	<b>62.859</b>	<b>65.223</b>	<b>59.963</b>	<b>2.364</b>	<b>-5.26</b>

## 2. 재정 지표

### 가. 교육비 환원율

#### ○ 산출방법(대학정보공시자료)

교육비환원율(%) = (총교육비/등록수입총액)×100, 단기수강료 제외

·총교육비: 교비회계 + 산학협력단회계 + 도서구입비 + 기계기구매입(취득)비(최근 5년 평균)  
+ 건축비(최근 5년 평균의 2.5%)

·등록금: 교비회계의 등록금 수입(단, 평생교육원 등 수료과정(비학위과정)의 단기 수강료수입 제외)

#### ○ 현황(자료기준일: 결산)

공시연도 (회계연도)	총교육비(천원)	등록금수입총액(천원)	교육비 환원율(%)	기준값(%)
2020년(2019회계연도)	105,490,030.63	58,115,633.91	181.51	110
2021년(2020회계연도)	108,811,043.81	57,936,664.59	187.81	
2022년(2021회계연도)	103,311,371.90	54,731,625.01	188.75	
평균			186.02	

#### ○ 추이분석

- 학생정원 및 재학생수 감소로 인하여 등록금수입은 지속적으로 감소하고, 전 회계연도 대비 등록금수입 감소비율보다 총교육비의 감소비율이 낮거나, 등록금수입 감소에도 불구하고 총교육비가 증가하여 교육비 환원율은 증가 추세

공시연도 (회계연도)	총교육비		등록금수입총액	
	교육비(천원)	증감비율(%)	등록금수입총액(천원)	증감비율(%)
2020년(2019회계연도)	105,490,030.63	-	58,115,633.91	-
2021년(2020회계연도)	108,811,043.81	3.148	57,936,664.59	-0.308
2022년(2021회계연도)	103,311,371.90	-5.054	54,731,625.01	-5.532

#### - 1인당 교육비 현황

공시연도 (회계연도)	총교육비(천원)	재학생수(4.1기준)			1인당 교육비(천원)	1인당 교육비 증감액
		학부	대학원	계		
2020년(2019회계연도)	105,490,030.63	8,624	451	9,075	11,624.25	-
2021년(2020회계연도)	108,811,043.81	8,398	517	8,915	12,205.39	581.14
2022년(2021회계연도)	103,311,371.90	8,086	558	8,644	11,951.80	-253.59
평균					11,927.15	

## 나. 장학금 비율

### ○ 산출방법(대학정보공시자료)

학부장학금비율(%) = (학부 장학금/학부 등록금)×100, 계절학기 수업료 및 단기수강료 수입 제외

### ○ 현황(자료기준일: 결산)

공시연도 (회계연도)	학부장학금(천원)	학부 등록금(천원)	장학금 비율(%)	기준값(%)
2020년(2019회계연도)	10,652,067.35	53,507,463.35	19.90	12
2021년(2020회계연도)	10,734,410.51	53,094,568.38	20.21	
2022년(2021회계연도)	9,545,132.52	49,415,037.17	19.31	
평균			19.80	

### ○ 추이분석

- 등록금수입 대비 장학금 지급액은 2020 공시연도 19.90%에서 2022 공시연도 19.31%로 감소
- 1인당 장학금도 2020 공시연도 1,235.16천원에서 2022 공시연도 1,180.45천원으로 감소

공시연도 (회계연도)	학부장학금(천원)	재학생수(학부)	1인당 장학금(천원)	1인당 장학금 증감액
2020년(2019회계연도)	10,652,067.35	8,624	1,235.16	-
2021년(2020회계연도)	10,734,410.51	8,398	1,278.21	43.04
2022년(2021회계연도)	9,545,132.52	8,086	1,180.45	-97.76
평균			1,231.27	

## 다. 교사 확보율

### ○ 산출방법(대학정보공시 자료)

교사확보율 = ([기본시설(㎡)+지원시설(㎡)+연구시설(㎡)] / 기준면적(㎡))×100

### ○ 현황(자료기준일: 4. 1)

공시 연도	보유면적(m <sup>2</sup> )				기준면적(m <sup>2</sup> )	교사 확보율(%)	기준값(%)
	기본시설	지원시설	연구시설	계			
2020	112,184	28,637	1,787	142,608	136,023	104.84	100
2021	112,648	27,300	1,786	141,734	137,617	102.99	
2022	114,682	25,750	1,714	142,146	139,223	102.10	

○ 추이분석

- 2022년 교사확보율은 102.10%로 2021년 대비 0.89% 감소, 2020년 이후 지속적으로 감소하고 있으며, 입학정원 조정시 기준면적 기준이 높은 자연/공학/예체능 계열의 입학정원이 높아져 필요 기준면적이 지속적으로 상승
- 다만 2023년 입학정원의 축소(입학정원 2022년 2,032명→2023년 1,845명으로 187명 감소)로 인해 2022년과 동일 보유 면적이면서 일반대학원 입학정원 구조가 동일하다고 가정한 경우, 필요 기준면적은 128,703m<sup>2</sup>로 교사확보율은 110.44%

### 3. 현장 강화 교육

#### 가. 캡스톤디자인 수강학생 비율

○ 현황

- 캡스톤디자인 수강 현황

단과대학	2020-2학기			2021-1학기			2021-2학기			2022-1학기		
	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원
인문사회대학	3	3	42	3	3	29	4	4	35	4	4	30
경영대학	3	3	61	2	2	50	4	4	60	3	3	27
생명보건대학	5	7	95	4	7	92	4	5	79	4	6	94
AI·SW창의융합대학	5	7	125	6	9	171	5	7	157	6	6	131
문화예술대학	2	2	15	5	5	60	2	2	36	5	5	99
계	18	22	338	20	26	402	19	22	367	22	24	381

- 캡스톤디자인 교과목 개설 학과 현황

단과대학	2020-2학기	2021-1학기	2021-2학기	2022-1학기
인문사회대학	중국학과, 공무원법학과, 복지신학과	중국학과, 공무원법학과, 복지신학과	국어국문학과, 국어교육학과, 중국학과, 공무원법학과, 복지신학과	국어국문학과, 국어교육학과, 중국통상학과, 공무원법학과, 복지신학과
경영대학	전자상거래학과, 무역물류학과, 항공운항과	전자상거래학과, 항공운항과	전자상거래학과, 무역물류학과, 호텔레저경영학과, 항공운항과	e-비즈니스학과, 호텔레저경영학과, 항공서비스학과
생명보건대학	생물의약학과, 바이오·의생명공학과, 생명공학과, 정밀응용과학부(정밀응용과학/제약공학/나노고분자재료공학), 원예산림학과	생물의약학과, 바이오·의생명공학과, 정밀응용과학부(정밀응용과학/제약공학/나노고분자재료공학), 원예산림학과	생물의약학과, 바이오·의생명공학과, 정밀응용과학부(정밀응용과학/제약공학/나노고분자재료공학), 원예산림학과	생물의약학과, 바이오·의생명공학과, 정밀응용과학부(정밀응용과학/제약공학/나노고분자재료공학), 원예산림학과
AI·SW창의융합대학	전자공학과, 전기공학과, 컴퓨터공학과, 정보통신학과, 사이버보안학과	전자공학과, 전기공학과, 컴퓨터공학과, 정보통신학과, 사이버보안학과	전자공학과, 전기공학과, 컴퓨터공학과, 정보통신학과, 사이버보안학과, 신소재공학과	전자공학과, 전기공학과, 컴퓨터공학과, 정보통신학과, 사이버보안학과, 신소재공학과
문화예술대학	미술디자인학부, 레저스포츠학과	조경학과, 의류패션학과, 아트엔웹툰학과, 실용음악과, 레저스포츠학과	미술디자인학부, 실용음악과	건축학과, 실내건축학과, 의류패션학과, 아트엔웹툰학부, 실용음악과
계	20개	21개	22개	24개

\* 파란색은 전 학기 대비 신규 개설학과 표시

○ 추이분석

- 2022-1학기부터 캡스톤디자인 교과목을 전필 또는 전선으로 개설하여야 하나 기존 교육과정의 3,4,5학년의 경우는 개설 기준이 없어 22학년도 42개 전공 기준 24개 전공(57.1%)만 개설된 상황

- 2022-1학기부터 캡스톤디자인 교과목의 전필 또는 전선 개설로 교육과정이 변경되었음에도 불구하고, 2021-1학기에 비해 2021-2학기의 수강비율 감소, 경영대학 및 AI·SW창의융합대학의 수강비율은 크게 하락

단과대학	2021-1학기					2021-2학기					2022-1학기				
	학과 수	과목 수	수강 인원	재학생 수	수강 비율	학과 수	과목 수	수강 인원	재학생 수	수강 비율	학과 수	과목 수	수강 인원	재학생 수	수강 비율
인문사회대학	3	3	29	902	3.22	4	4	35	860	4.07	4	4	30	835	3.59
경영대학	2	2	50	695	7.19	4	4	60	657	9.13	3	3	27	676	3.99
생명보건대학	4	7	92	603	15.26	4	5	79	591	13.37	4	6	94	603	15.59
AI·SW 창의융합대학	6	9	171	635	26.93	5	7	157	618	25.40	6	6	131	649	20.18
문화예술대학	5	5	60	679	8.84	2	2	36	640	5.63	5	5	99	691	14.33
계	20	26	402	3,514	11.44	19	22	367	3,366	10.90	22	24	381	3,454	11.03

\* 재학생수: 1학기는 6월 10일, 2학기는 12월 10일 기준으로 캡스톤디자인 교과목을 수강할 수 있는 3, 4, 5학년의 합

## 나. 현장실습 수강학생 비율

### ○ 현황

- 현장실습 교과목 수강 현황

단과대학	2020-2학기			2020-3학기			2021-1학기			2021-2학기			2021-3학기			2022-1학기		
	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원	학과 수	과목 수	수강 인원
인문사회대학	9	9	41	1	1	1	6	6	25	2	2	29	1	1	2	2	2	15
경영대학	9	15	88				4	6	13	8	11	39	1	1	1	1	1	4
생명보건대학	7	13	71	1	1	2	3	3	8	5	9	74				1	1	6
AI·SW 창의융합대학	8	18	56	4	4	25	2	2	2	7	8	34	2	2	5	1	1	4
문화예술대학	8	14	43	3	3	12	3	3	8	4	4	12	1	3	8	1	1	1
교직부(학교현장실습)	1	1	9				1	4	85	1	1	3				1	3	79
융합전공				1	1	5		4	85									
계	42	70	308	10	10	45	19	24	141	27	35	191	5	7	16	7	9	109

### ○ 추이분석

- 현장실습 교과목 수강인원은 2020-2학기~2021-1학기 494명에서 2021-2학기~2022-1학기 316명으로 36.03% 감소
- 현장실습 교과목 개설학과수도 2020-2학기~2021-1학기 71개 학과에서 2021-2학기~2022-1학기 39개 학과로 45.07% 감소



## 4. 국제화

### 가. 외국인 학생 현황

#### ○ 현황

##### - 학생수별

기준 연도	학부 학위과정(계열별)						연수과정					
	인문 사회	자연 과학	공학	예체능	소계	증감	어학 연수	교환 학생	방문 학생	기타 연수	소계	증감
2020	126	25	10	1	<b>162</b>	-	232	25	-	2	<b>259</b>	-
2021	124	16	11	4	<b>155</b>	<b>-7</b>	140	15	-	-	<b>155</b>	<b>-104</b>
2022	158	10	16	6	<b>190</b>	<b>+35</b>	165	55	-	-	<b>220</b>	<b>+65</b>

##### - 국가별

기준 연도	학부 학위과정(계열별)						연수과정					
	인문 사회	자연 과학	공학	예체능	소계	증감	어학 연수	교환 학생	방문 학생	기타 연수	소계	증감
2020	5	6	6	1	<b>18</b>	-	29	5		1	<b>35</b>	-
2021	9	4	4	2	<b>19</b>	<b>+1</b>	32	4			<b>36</b>	<b>+1</b>
2022	11	4	4	4	<b>23</b>	<b>+4</b>	40	8			<b>48</b>	<b>+12</b>

#### ○ 추이분석

- 학부 학위과정의 외국인 학생수가 점차적으로 증가하고 있으나, 2020년 어학연수생이 232명에서 2021년 학부 학위과정 인원 155명으로 연수 후 타 대학 입학으로 유출 가능성
- 우리 대학에서 연수과정을 마친 학생이 우리 대학에 입학할 수 있도록 유도 필요
- 학위과정이나 연수과정 학생의 국가가 다양해지는 것으로 고무적

## 5. 정성평가

### 가. 대학이념 및 경영

평가준거	평가결과 요약	제언
1.1 대학 경영	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 「크고자 하거든 남을 섬기라(欲爲大者 當爲人役)」는 건학이념에 기반한 교육목적, 교육목표, 인재상을 정립하고 「미래를 디자인하는 창의융합 인재 배양」의 비전 실현을 위하여 학사구조 및 학사제도와 연계된 발전계획(5대 전략방향, 13대 전략과제, 45개 실행과제) 및 특성화전략(2트랙 3분야)을 수립</li> <li>▪ 건학이념의 핵심가치인 나섬(나눔과 섬김) 인성 기반 5대 핵심역량이 인재상에 반영되어 있으며, 대학 생애주기 교육지원과 역량기반 학습성과 관리 체계를 통하여 학생성장을 지원</li> <li>▪ 「New START 중장기 발전계획 및 특성화 전략」의 '계획→성과지표 확정→진행 모니터링→추진 실적' 평가와 그 종합적 내용에 대한 차년도 계획반영(피드백)으로 이어지는 환류 체계 구축·안정화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 대학경영 및 학과평가 외에 2020년부터 부서평가를 신규 도입하여 교육 및 행정 전반에 대한 질관리를 위하여 주기적(매년)으로 자체평가를 실시하고 있으며, 그 결과를 대내외 구성원과 공유하고 정책수립에 반영하여 대학의 책무성을 제고</li> <li>▪ 2020년 코로나19 발생으로 인해 발전계획의 전략방향 대비 예산 조정을 통해 효율적으로 발전계획을 진행</li> </ul>
1.2 대학 재정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 주요 지표(세입 중 등록금 비율, 세입 중 기부금 비율, 세입 중 법인전입금 비율)의 평균값이 모두 기준값을 충족</li> <li>▪ 재원 확보의 다양성을 위해 국책사업 수주, 전입 및 기부금 수입 확대, 대학 시설 대여, 임대사업 및 후생복지 시설 직영 운영 등의 지속적인 노력을 기울이고, 2018년 대비 2020~2021년 산학협력단 수익사업은 3배 이상 증가</li> <li>▪ 중장기 재정 운영 계획을 수립하여 운영하고 있으며, 재무구조 분석 및 향후 대학 주변의 불확실성을 반영한 시나리오별 재정 운영 계획을 수립 및 보완</li> <li>▪ 대학의 발전계획과 연계하여 예산을 편성하며 사립학교법, 사학기관 재무·회계규칙에 대한 특례규칙의 규정 등을 준수하고, 대학평의원회의 자문, 기금운용심의회, 등록금심의위원회의 심의, 이사회의 승인 등의 적법한 절차를 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 예산 편성 과정에 학내 구성원의 폭넓은 의견을 수렴하고, 정확한 세입 추계로 가능한 재원의 범위 내에서 세출 예산을 편성</li> <li>▪ 감사 규정에 근거하여 감사를 수행하며, 자체감사, 법인감사, 회계감사 및 기타 필요한 경우 수시 감사를 시행, 감사를 통해 도출된 개선 권고사항은 제도 개선 및 보완을 통해 대학 운영에 반영함으로써 실질적인 감사 효과를 제고하고 있으며, 모든 감사 결과는 대학 홈페이지 및 교내 인트라넷을 통해 투명하게 공개</li> </ul>

나. 교육

평가준거	평가결과 요약	제언
2.1 교육 과정	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우리 대학의 인재상인 '도전하는 청년아펠젤러' 양성을 위해 교양교육 목표를 '나섬인성 기반의 실천하는 교양인재 양성'으로 설정하고 기초·중핵·일반교양을 운영하는 교양교육 체계 구축</li> <li>▪ 「학칙」, 「학칙 시행세칙(I)」, 「주시경교양대학 교양교육과정 편성 및 운영 규정」 등 관련 규정 및 지침에 따라 교양 교육과정을 체계적으로 편성 운영</li> <li>▪ 졸업학점에서 교양교육의 최저 이수 학점 비율은 2021학년도 18.5%, 2022학년도는 27.7%로 교양교육을 강화하고, 교양필수 비율은 2021학년도 41.7%로 적절하게 학생선택권을 보장</li> <li>▪ 101명 이상 대규모 강의비율은 2.26%로 기준값을 충족하며 전임교원의 교양과목 담당 비율이 93.8%로 교양과목의 질적 수준을 보장</li> <li>▪ 전공능력 기반 전공교육과정 로드맵을 작성하여 전공교육과정과 대학의 인재상 및 교육목표, 단과대학의 교육목표, 학부·학과(전공) 교육목표 및 인재상과의 연계성을 체계적으로 확립</li> <li>▪ 전공교육과정에서 전공필수 이수 학점의 비율은 0.9~20.5%로 단과대학의 특성을 반영하여 적절하게 운영되고 있으며, 수강인원 40명 이하 강좌가 93.2%로 충실하게 교육과정을 운영</li> <li>▪ 부·복수·다전공 및 부전공 이수를 위한 다양한 제도를 유연하게 운영하고 장학금 지원, 제도 개선을 통해 2021학년도 다전공 이수 비율이 16.6%로 향상</li> <li>▪ 실험·실습·실기 교육은 학생들이 졸업 후 취업현장에서 활용하게 될 다양한 실무능력 배양 및 현장 적응능력의 제고를 목표로 각 전공의 특성을 반영하여 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 교육과정은 사회적 수요와 학문적 변화를 수용하기 위해 주기적으로 「학칙」, 「학칙 시행세칙(I)」, 「교육과정위원회 운영규정」 등 관련 규정에 의거 합리적인 절차(의견수렴→각위원회 심의→교무위원회→대학평의원회→총장)에 따라 편성 운영</li> <li>▪ &lt;산학위원회&gt;, &lt;교육과정위원회&gt;, &lt;교육품질모니터링위원회&gt;, &lt;교육품질개선위원회&gt; 등 다양한 제도와 관련 규정을 마련하여 편성-평가-결과 환류를 통해 교육과정을 적정하게 개선</li> <li>▪ 산업계 및 사회요구를 반영한 교육과정 운영을 위해 산학연 컨트롤타워 등 관련 조직을 개편하고 다양한 교과·비교과 프로그램 운영을 통해 현장에 필요한 실무형 인재 양성</li> </ul>
2.2 교수·학습	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 교과목 폐반 기준은 전공/교직 10명 미만, 교양필수(회화) 15명 미만, 교양필수선택 20명 미만, 교양선택 30명 미만으로 폐반 기준 운영</li> <li>▪ 「강의평가 규정」에 따라 중간, 기말 2차에 걸친 강의평가를 실시해 결과를 학습자에게 공개하며, 강의평가에 대한 환류 체계로 강의 질적 개선 도모</li> <li>▪ 강의평가 결과는 우수교원과 대한 포상 및 하위교원에 대한 강의평가 개선 프로그램 지원 등에반영하여 수업의 질적 개선에 활용</li> <li>▪ 성적우수자에 대한 동기 유발을 위한 장학금 지급, 초과 수강신청, 조기졸업 등 다양한 혜택과 보상을 적절하게 운영, 학사경고자 사전예방을 위해 담임 교수 지도를 강화하고 사후 학사경고자 프로그램부터 학습장려 장학금에 이르기까지 학습 향상 지원 등을 적절하게 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 교수·학습지원을 위한 별도의 전문 전담 조직을 마련하여 교수·학습의 질적 개선을 위해 노력하며, 비교과시스템을 통한 만족도 조사, 자체평가 등을 통한 개선 사항을 반영하여 내실화</li> <li>▪ 학습인프라 구축과 교수지원 영역의 예산을 증액하여 사회환경 변화에 적합한 교육환경 구축 및 교수 역량 강화 지원</li> </ul>

다. 교직원

평가준거	평가결과 요약	제언
3.1 교수	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 교원 채용 시 정년계열 전임교원은 ‘교원 신규채용에 관한 규정’, 비정년계열 전임교원은 ‘비정년계열 전임교원 신규채용에 관한 규정’에 근거하여 단계별로 실시</li> <li>▪ 신입교원 채용은 학과 대상 수요조사, 홈페이지 및 하이브리드넷을 통한 초빙 공고를 공개적으로 진행</li> <li>▪ 2022년 4월 1일 기준 전체 전임교원의 정년계열 및 비정년계열 비율은 64.3%:35.7%</li> <li>▪ 교원업적평가는 교육, 연구, 봉사, 산학협력 분야로 운영, 예체능 분야는 학문영역별 특성을 반영하며, 교원 유형별(교육중점, 연구중점, 산학협력중점)로 규정에 근거하여 평가를 실시, 이의신청 절차를 거친 업적평가 결과를 교수평가, 승진, 재임용 및 포상에 반영</li> <li>▪ 승진 및 재임용 평가는 ‘교원인사규정’과 ‘교원업적평가 세칙’에 근거하여 ‘교원업적평가위원회’와 ‘교원인사위원회’의 심의를 거쳐 진행</li> <li>▪ 최근 2년간 강사 강의료 평균 금액은 54,083원으로 기준값을 충족</li> <li>▪ 교원을 위한 편의시설로 건강증진실, 대천수련관, 체력 단련실, 테니스장, 풋살장, 탁구장을 제공하고, 강사 복지를 위한 시간강사 휴게실을 리모델링하여 각 건물별로 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 신입교원 신규채용, 교원업적 평가세칙, 승진 및 재임용 관련 규정 개정 시 인트라넷 규정 개정 예고를 통해 전 구성원의 의견을 수렴하며 규정심 의위원회와 교무위원회에서 전문 위원이 수렴된 의견을 수정·보완 필요</li> <li>▪ 교수의 교육, 연구 발표, 학회 참여 등에 관한 행·재정 지원과 강의우수교원 격려금, 연구 우수교원 격려금 등을 지원</li> <li>▪ ‘조교임용규정’에 따라 교육조교, 장학조교 제도운영은 철저히 보임</li> </ul>
3.2 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 최근 2년간 직원 1인당 학생 수는 42.4명으로 70명 이하의 기준값을 충족</li> <li>▪ 직원 임용은 「학교법인 배재학당 정관」, 「일반직원 인사 규정」, 「계약직원 인사 규정」에 따라 공개 채용 및 하위직 채용을 원칙으로 부서별·업무별 충원계획 수립 후 단계별 절차를 거쳐 공정하고 투명하게 선발하고, 관계 법령에 의거 취업보호 대상자, 국가유공자, 장애인 우대 정책 등을 시행</li> <li>▪ 프로젝트성 국책사업의 비정규직을 제외한 최근 2년간 정규직과 비정규직 직원의 비율은 61.5% 대 38.5%로 적정하게 유지</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직원의 편의 및 복지를 위해 「일반직원 복무 규정」, 「일반직원 인사 규정」, 「일반직원 연수 규정」, 「포상 규정」, 「단체협약서」, 「임금협약서」 등을 근거로 다양한 프로그램을 운영하여 근무환경 개선과 복지향상을 통해 노력하고 있음</li> <li>▪ 매년 근무평정 시 자기기술서를 통해 희망 교육 수요 조사 및 의견을 수렴하여 프로그램 개발, 운영, 개선 및 환류를 통해 직원의 전문성 개발을 위한 다양한 교육 프로그램을 제공</li> </ul>

라. 교육시설 및 학생지원

평가준거	평가결과 요약	제언
4.1 교육 시설	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 학생들의 수업 및 실험·실습에 필요한 각 전공의 특성에 맞는 강의실과 실험·실습실을 충분히 확보하고 있으며, 변화하는 교육환경에 부합하는 교육 공간을 조성하기 위하여 지속적 개선</li> <li>▪ 실험·실습실별 용도에 따라 적정하게 기자재를 구입하고 있으며, 전담부서 관리 하에 상시 점검을 실시하고 실험·실습기자재 유지·보수 예산을 집행하여 학생 역량 강화에 적합한 환경을 제공</li> <li>▪ 「연구실 안전관리 규정」에 의거하여 전담직원을 통한 체계적이고 주기적인 점검과 관리로 안전한 실험·실습실 환경을 조성하고, 안전 교육·훈련 및 실험실 종사자의 건강검진을 실시하여 안전관리 지원</li> <li>▪ 교육시설의 유지관리를 위한 중·단기 시설 보수계획(2020~2024) 수립 및 One-stop 서비스와 도서관, 기숙사, 복지시설에 대한 주기적인 만족도 조사 및 결과 환류를 통한 시설 및 서비스 개선</li> <li>▪ 코로나19 대응하여 대학의 감염병 관리 체계를 구축하여 학생의 안전을 보장하고, 정상적인 학사 운영을 위해 지속적으로 방역활동을 실시</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 도서관은 ‘대학도서관 발전계획’을 수립하여 도서자료구입비 및 도서 관리 인력을 체계적으로 관리하고 있으며, 정보화 환경 개선으로 최적의 학술정보시스템을 구축하여 양질의 서비스와 다양한 교수·학습 프로그램을 적절히 제공하고 있음</li> </ul>
4.2 학생 지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 학생성장 맞춤형 상담지원을 위해 중장기 발전계획에 따라 학생성장센터 중심의 통합 지원 체계인 학생성장센터 학생상담실로 개편하여 센터 내 타 부서와 프로그램 협력 운영 강화</li> <li>▪ 수요조사, 프로그램 만족도 조사 및 교육수요자 만족도 조사 결과 등을 반영하여 사회환경 변화 대응 코로나 극복 프로그램 운영, 외국인 학생 및 복학생 대상 소수자 맞춤 프로그램 신설, 담임교수와 학생간 상담을 통한 상호작용 강화 등으로 대학 적응 지원</li> <li>▪ 취업지원은 해외 기업과의 네트워크 구축 및 산·관·학 상생 협력을 통한 취업처 확충과 취업 역량 강화, 지역청년 거버넌스 형성으로 일경험 참여 기회를 확대하고, 취업 취약 계층 중심으로 프로그램 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 소수집단학생과의 간담회 및 만족도 조사 등을 통해 파악한 학생 요구를 반영하여 장애학생 대상 시설 개선 및 보조기기 추가 지원, 외국인 전용 Global Multiplex Hall 및 SLC(Smart Learning Community) Space 신규 구축 및 글로벌라운지 시설 등 인프라 개선 노력</li> <li>▪ 외국인 학생 대학생활 적응 지원을 위한 상담 및 멘토링 프로그램 등을 다양한 개선하여 효과성을 높이고, 한국어 향상 프로그램을 신설하여 학습 적응력 향상을 지원 필요</li> </ul>

마. 대학성과 및 사회적 책무

평가준거	평가결과 요약	제언
5.1 대학 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 우리 대학의 연구실적은 전임교원 1인당 등재(후보)지 논문, SCI급 논문, 저·역서, 교외연구비 실적의 모든 값이 기준값을 충족</li> <li>▪ 졸업생 취업률은 기준값을 충족하며, 학년별 진로설계 및 직무역량 개발을 통한 현장 실무형 인재 양성을 위한 취·창업지원 프로그램 체계가 안정적으로 운영</li> <li>▪ 진로취창업지원센터를 중심으로 창업 교육과정 확대, 창업역량 강화 프로그램 활성화, 창업시설 및 시스템 등의 인프라 확대로 창업문화 확산을 위해 노력</li> <li>▪ 성과관리센터의 관리 하에 교육수요자 만족도 조사 계획, 시행, 결과분석 및 환류의 통합적 관리 및 활성화를 통하여 수요자 중심 대학교육의 질적 향상 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 실무적 주관부서의 특성에 따라 단위별 만족도 조사를 연 1회 이상 실시하여 대학교육 및 학생서비스 개선을 위한 환류가 필요함</li> </ul>
5.2 사회적 책무	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 건학이념과 인재상, 교육목적에 부합하는 지역협력 비전에 따라 나눔과 섬김의 사회봉사 정책을 수립하여 운영</li> <li>▪ 2021년 지역사회 협력관리업무를 대외협력처에서 학생성정센터 사회봉사지원실로 이관하여, 대학의 물적·인적자원을 활용한 봉사활동 외에 교내 지역사회 협력사업 정책 수립 및 운영에 관한 업무까지 통합한 총괄 관리 체계 구축</li> <li>▪ 대학의 지역봉사에 대한 사회적 책무성을 강화하고자 사회봉사 지원 체계를 지속적으로 개선하고 있으며, 지역사회와의 연계 협력강화를 위한 중장기 발전계획 및 특성화 전략의 ‘지역 성장 사업 발굴 및 강화’ 실행과제를 통해 사회봉사, 지역 소외계층을 위한 협력사업 등을 추진</li> <li>▪ 사회봉사 교과목을 개설하여 학과장을 담당교수로 지정하여 봉사의 질 제고를 위해 노력, 교과목 수강 전 오리엔테이션을 실시, 강의계획서를 기반 전공 특성에 부합하는 봉사활동을 수행</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 지역사회에서 대학의 책무성 이행을 위해 지속적인 행재정 지원이 필요함</li> <li>▪ 교육 연구 결과 활용으로 대학의 성과 및 가치를 지역사회와 공유 하여 협력 할수 있도록 지원 필요</li> </ul>