건학이념 실현방안

배재대학교 제10대 총장 후보

김근종



배재대학교
PAI CHAI UNIVERSITY

크고자 하거든 남을 섬기라

01

"배재의 건학정신을 대학 경영의 중심에 두겠습니다"

欲大爲欲 役人爲僧

"크고자 하거든 남을 섬기라"



배재의 뿌리에서 출발하는 대학 경영

- 배재학당은 1885년 아펜젤러 선교사에 의해 설립된 한국 근대교육의 선구적 교육기관입니다. 배재대학교의 공식 연혁에 따르면 1886년 고종으로부터 '인재를 기른다'는 뜻을 담은 '배재학당(培材學堂)' 교명 현판을 하사받았습니다.
  배재의 교훈인 "크고자 하거든 남을 섬기라(欲爲大者 當爲人役)"는 마태복음 20장 26~27절에 기반한 정신으로, 오늘날까지 이어지는 배재의 정체성이자 교육철학입니다.

섬김과 나눔, 공공성을 대학 경영의 핵심 가치로

- 저는 배재학당이 이어온 한국 근대교육의 선구적 정신과 섬김의 가치를 대학 운영 전반에 실천하겠습니다. 총장은 대학 내부의 경영에만 머무르는 자리가 아니라, 구성원을 섬기고 대학의 미래를 위해 앞장서는 자리여야 합니다. 배재의 건학이념을 시대의 요구에 맞게 계승하고, 섬김과 나눔, 공공성을 대학 경영의 핵심 가치로 삼겠습니다.

총장의 역할을 실천으로 보여드리겠습니다

- 대전광역시시설관리공단 이사장 재직시 "섬김은 저의 사명, 세일즈는 저의 실천이었습니다." 구성원을 먼저 살피는 섬김의 리더십을 바탕으로 대학 밖의 정부·지자체, 기업, 동문, 기부자, 해외 교육기관 및 지역사회와 적극적으로 협력하겠습니다. 배재의 가치를 널리 알리고 대학 발전에 필요한 자원과 기회를 확보하는 일에 총장이 직접 나서겠습니다.

위기를 기회로! 발로 뛰는 세일즈 총장

배재대 제1호 청지기, 최고 섬김 책임자 02

"총장부터 먼저 듣고, 먼저 움직이며,
구성원을 섬기겠습니다"

구성원을 섬기는 '제1호 청지기

- 총장은 구성원을 섬기고 대학의 미래를 위해 앞장서는 '배재대 제1호 청지기(執事)'이자 '최고 섬김 책임자(CSO·Chief Servant Officer)'입니다. 직위와 권한을 앞세우기보다 구성원의 목소리를 듣고, 대학 발전을 위해 필요한 일을 먼저 실천하는 리더십을 구현하겠습니다.

열린 총장실과 상시 소통 체계

- 24시간 총장실 개방과 상시 온라인 소통 창구를 운영하겠습니다. 찾아가는 현장 간담회와 구성원 타운홀 미팅을 정례화하여 학생과 교직원의 의견을 직접 듣고 대학 운영에 반영하겠습니다. 구성원 누구나 대학의 현안과 발전 방향에 대해 의견을 나눌 수 있는 열린 대학 경영을 실천하겠습니다.

대학 안팎을 연결하는 협력의 중심

- 정부와 지방자치단체, 기업, 동문 및 해외 교육기관과의 협력을 확대하겠습니다. 대학 내부의 요구를 외부의 자원과 기회로 연결하고, 외부 협력의 성과가 학생의 성장과 교육·연구 환경 개선으로 이어지도록 총장이 직접 대외협력의 중심에 서겠습니다.



담장을 넘는 세일즈로 자원과 기회를 03

"총장이 대외협력의 최전선에서
대학 발전의 기반을 넓히겠습니다"

총장이 직접 뛰는 대외협력

- 대학의 지속적인 발전을 위해서는 내부 운영과 함께 외부의 자원과 기회를 적극적으로 확보해야 합니다. 총장이 직접 대외협력의 최전선에 서서 정부·지자체의 국책 재정지원사업 수주, 기업과의 산학협력 확대, 발전기금 유치 및 해외 유학생 유치에 앞장서겠습니다.

확보한 재원은 교육과 구성원을 위해

- 확보된 재원은 관련 법령과 사업별 사용 목적에 따라 투명하게 관리하겠습니다. 학생의 성장과 교육의 질 향상을 우선하고, 교직원의 교육·연구 환경 및 복지 개선에도 활용하겠습니다. 재원 확보가 일회성 성과에 그치지 않고 교육 경쟁력과 대학 발전으로 이어지는 지속가능한 재정 선순환 구조를 구축하겠습니다.

배재의 가치를 외부에 알리는 세일즈 총장

- 기업과 정부, 지방자치단체, 동문과 기부자, 글로벌 시장, 지역주민 등 대학을 둘러싼 다양한 주체에게 배재의 가치와 가능성을 알리겠습니다. 총장이 직접 발로 뛰며 대학에 필요한 협력과 지원을 이끌어내고, 이를 대학 구성원과 교육 현장에 연결하겠습니다.

위기를 기회로! 발로 뛰는 세일즈 총장

인성과 실력을 함께 키우는 배재 교육 04

"기독교 정신과 배재의 섬김 가치를
교육과정 속에서 실천하겠습니다"

대학 교육목적에 충실한 인재 양성

- 배재대학교는 대한민국의 교육이념과 기독교정신을 바탕으로 폭넓은 학문과 그 응용방법을 연구·교수하여 능동적인 자아발전과 적극적인 사회봉사를 이끌 수 있는 미래사회에 필요한 인재 양성을 교육목적으로 하고 있습니다. 이 교육목적이 학생들의 배움과 성장 과정에서 실질적으로 구현되도록 하겠습니다.



'배재 섬김 리더십' 교양교육 고도화

- 배재의 건학정신과 아펜젤러 선교사의 개척·섬김 정신을 반영한 '배재 섬김 리더십' 교양교육을 고도화하겠습니다. 기존 교양필수 교육과정 및 비교과 교육과정과 연계하여 모든 학생이 배재의 핵심 가치를 배우고 체득할 수 있도록 하겠습니다.

인성과 실력의 융합교육

- 배재의 건학정신을 바탕으로 인성과 실력을 함께 갖춘 인재를 양성하겠습니다. 교양교육과 비교과 활동을 유기적으로 연결 하여 학생들이 섬김의 가치를 이해하는 데 그치지 않고, 대학 생활과 사회 진출 이후에도 이를 실천할 수 있도록 교육 기반을 강화하겠습니다.

위기를 기회로! 발로 뛰는 세일즈 총장

배움이 지역사회의 변화로 이어지도록 05

"교실에서 배운 지식을 현장에 적용하는
섬김 프로젝트를 확대하겠습니다"

서비스러닝(Service-Learning) 확대

- 교실에서 배운 지식과 역량을 지역사회 현장에 적용하는 서비스러닝(Service-Learning)을 확대하겠습니다. 학생들이 지역사회의 실제 문제를 이해하고, 전공과 배움을 활용해 해결 과정에 참여할 수 있도록 교육과 현장을 연결하겠습니다.

지역과 함께하는 '배재 봉사·섬김 프로젝트'

- 취약계층, 다문화가정, 소상공인 및 지역사회와 협력하여 현장의 문제를 해결하는 '배재 봉사·섬김 프로젝트'를 추진하겠습니다. 학생들의 참여가 일회성 봉사에 머무르지 않도록 교과·비교과 교육과정과 연계하고, 배움과 실천이 함께 이루어지는 교육활동으로 확대하겠습니다.

지역사회와 함께 성장하는 대학

- 지역사회가 필요로 하는 일에 대학의 인적·교육적 역량을 연결하겠습니다. 학생에게는 배운 것을 실제 현장에서 적용하는 경험을 제공하고, 지역사회에는 대학과 함께 문제를 해결할 수 있는 협력의 기회를 넓히겠습니다. 이는 배재의 섬김과 나눔의 정신을 지역사회에서 실천하는 과정입니다.

아펜젤러 정신을 세계로 연결하겠습니다 06

"해외 기독교 대학과의 교류를 통해
배재의 정통성과 국제적 협력을 강화하겠습니다"

아펜젤러 글로벌 리더십 네트워크 구축

- 아펜젤러 선교사의 모교인 미국 드류대학교(Drew University)를 비롯한 해외 기독교 대학과 학술·교육 교류를 확대하겠습니다. 공동세미나와 학생·교원 교류를 기반으로 '아펜젤러 글로벌 학술협력 네트워크' 구축을 추진하겠습니다.

배재 정통성의 세계화

- 해외 협력대학과 공동 한국학·리더십 교육프로그램을 우선 운영하겠습니다. 프로그램 운영 성과와 수요를 바탕으로 '아펜젤러 한국학·리더십 센터' 설치를 단계적으로 검토하겠습니다. 교환학생과 온라인 국제공동교육을 연계하여 배재의 건학정신을 국제적으로 확산하겠습니다.

교류를 통한 교육·학술 협력 확대

- 해외 대학과의 교류를 단순한 협약에 그치지 않고 공동세미나, 학생·교원 교류, 공동 교육프로그램으로 구체화하겠습니다. 협력의 성과와 수요를 살피며 단계적으로 사업을 추진하고, 배재의 역사와 건학정신이 국제사회와 만나는 기반을 마련하겠습니다.

위기를 기회로! 발로 뛰는 세일즈 총장

건학이념을 미래로, 약속은 책임 있게 07

"첨단기술 시대에도 배재의 섬김 정신을
교육과 경영의 기준으로 삼겠습니다"

첨단 기술 시대의 '현대판 배재학당'

- 배재학당의 인재양성 정신을 계승하여 AI와 첨단기술을 각 전공 분야에 창의적으로 활용하는 교육을 추진하겠습니다. 학생들이 지역사회와 산업현장의 문제를 해결하고 공동체에 기여할 수 있는 실용형 융합인재로 성장하도록 하겠습니다.

총장부터 실천하는 섬김의 약속

- 섬김과 나눔, 공공성을 대학 경영의 핵심 가치로 삼고 총장부터 섬김의 리더십을 실천하겠습니다. '학생이 먼저다'라는 원칙 아래 총장 임기 첫 달부터 봉급의 절반을 학생에게 내놓겠다는 약속을 제시합니다. 배재의 가치를 확장하는 '제1호 청지기·세일즈 총장'으로서 대학 발전을 위해 앞장서겠습니다.

총장업적평가위원회를 통한 책임 경영

- 공약 중 하나로 이사회·교수·학생회 대표자를 중심으로 총장업적평가위원회를 구성하겠습니다. 분기별 대학 운영 추진 상황과 입시·취업·재학률 성과지표, 장학금 유치 현황 등을 위원회에서 정한 평가방식에 따라 점검하고, 매년 총장평가를 실시하겠습니다. 평가 결과에 따라 해임·연임·연봉 삭감 등의 조치를 단행하겠다는 책임 경영 방안을 제시합니다.



위기를 기회로!
발로 뛰는 세일즈 총장

대학경영방안 및 공약

배재대학교 제10대 총장 후보

김근종



배재대학교
PAI CHAI UNIVERSITY

위기를 기회로!
발로 뛰는 세일즈 총장

CONTENTS

- 인사말 ····· 3
- 후보자의 길 ····· 4
- 대학·학술 활동과 저서 ····· 5
- 대학 환경 진단 ····· 6
- 정책 환경과 대응 ····· 7
- 비전과 목표 ····· 8
- 섬김의 거버넌스 ····· 9
- 대외 세일즈 경영 ····· 10
- AI-지역혁신중심교육 ····· 11
- 20대 공약 개요 ····· 12

- **[영역 1]** 9대 **필수**공약 ····· 13
  - 01. 총장업적평가제 실시 ····· 14
  - 02. 연구업적 및 학과 경쟁력 평가도입 ····· 15
  - 03. AI-First 첨단교육혁신 ····· 16
  - 04. 학생 맞춤형 REAL 케어 ····· 17
  - 05. 스마트 캠퍼스 ····· 18
  - 06. 교직원 교육·연구 역량 강화 ····· 19
  - 07. 글로벌 퓨처 칼리지 도입 ····· 20
  - 08. 초학제 융합교육제도 도입 ····· 21
  - 09. 학습 성장·취업 장학금 ····· 22

- **[영역 2]** 6대 **혁신**공약 ····· 23
  - 10. 정부 세일즈 ····· 24
  - 11. 글로벌 세일즈 ····· 24
  - 12. 배재 150주년 발전기금추진단 설립 ····· 25
  - 13. 지자체 세일즈 ····· 25
  - 14. 자산·수익 세일즈 ····· 26
  - 15. 지역기업 세일즈 ····· 26

- **[영역 3]** 5대 **필요**공약 ····· 27
  - 16. 개방형 캠퍼스 ····· 28
  - 17. 지역 전략산업 융합교육 ····· 29
  - 18. 교직원 복지 증진 ····· 30
  - 19. 소통·책임 거버넌스 ····· 31
  - 20. 글로벌 포용·대학 통합 ····· 32

- 4개년 추진 로드맵 ····· 33
- 재정 확보 및 비등록금 수입 다각화 ····· 34
- 5대 재원 확보 4개년 실행계획 ····· 35
- 총장 주도 재정 확보 및 공약 이행관리 ····· 36
- 재정확보계획 2027~2030 ····· 37



인사말

"진리가 너희를 자유롭게 하리라"는

말씀은 배재가 지켜온 교육의 정신이자 우리가 나아갈 방향입니다. 초저출생에 따른 학령인구 감소, 대학 구조개혁, AI 기반 고등교육 혁신, 지방 사립대학의 재정 위기 등 복합적인 변화는 새로운 발전전략을 요구하고 있습니다.

총장은 학내 관리와 행정에 머무르지 않고 구성원의 목소리에 귀 기울이며 대학의 미래를 위해 대외 현장에서 앞장서야 합니다. 구성원을 존중하고 지원하는 섬김의 리더십과 새로운 기회를 창출하는 실천적 경영역량이 필요합니다.

저 **김근종**은 대학 교육과 공공기관 경영, 산업 현장에서 쌓아 온 경험을 바탕으로 배재의 위기를 새로운 도약의 기회로 바꾸고자 제10대 총장 출마를 선언합니다.



'위기를 기회로!
발로 뛰는 세일즈 총장'으로서
말이 아닌 '실천과 성과'로
증명하겠습니다.

후보자의 길

공공경영과 대학·산업 현장 30년의 실행력

대학 교육과 학술활동을 통해 전문성을 쌓고, 공공기관 경영과 산업 현장에서 조직 운영·서비스 혁신·대외협력 경험을 쌓아 온 교육·경영 전문가입니다.

학력 및 서훈

- 제주대학교 관광학과 졸업
- 경기대학교 대학원 관광경영학 석사·박사
- 대한민국 정부 옥조근정훈장 수훈
- 배재대학교 최고경영자과정(46기)공로상





공공경영 및 사회적 책무

대전광역시시설관리공단 이사장 재임시
다음과 같은 업적을 이루었습니다.

- 국민권익위원회 청렴도 평가 전국특-광역시 시설관리공단 중 전국 1위 달성 (2015.12.10.)
- 한국환경공단평가 대전하수처리장 기술진단평가 최우수시설 선정 (2017.08.02.)
- 행정자치부 평가 지방공기업환경공단군 고객만족도 조사 1위 달성 (2016.06.27.)
- 노사발전재단 노사문화우수기업 인증 획득 (2018.08.06.)
- 민주평화통일자문회의 자문위원 역임

공공기관 경영에서 쌓은 **청렴·고객만족 경험**을 바탕으로
구성원 중심의 대학 경영과 **실천적인 대외협력 체계**를 구축하겠습니다.

대학·학술 활동과 저서

교육·경영 전문성과 소통·서비스 연구

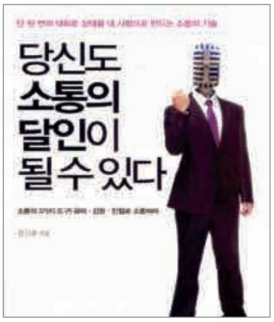
대학 교육과 학술연구를 통해 교육·경영 분야의 전문성을 쌓아왔습니다.
이를 바탕으로 교육 현장과 경영 실무를 연계하는 실천적 연구를 강화하고,
구성원과의 소통 및 협력을 통해 대학의 교육 경쟁력과 행정 서비스의 질을
높이는 데 기여하고자 합니다.

대학 경영 및 학술 역량

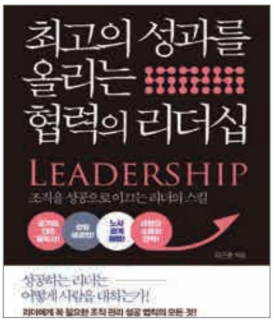
- 배재대학교 특임교수 역임
- (현)건양대학교 명예교수 및 평생교육원장 역임
- 한국의료관광학회 회장 역임

소통과 서비스 경영 관련 주요 저서

- 『협력의 리더십』(중앙경제)
- 『당신도 소통의 달인이 될 수 있다』(북마당)
- 『매출 100배 올리는 서비스 심리학』(중앙경제)
- 『서비스를 팔아라』(중앙경제)
- 『좋은 서비스가 나를 바꾼다』(중앙경제)







소통과 서비스 경영 분야의 전문성을 바탕으로 구성원의 의견을
경청하고, **대학 내부의 서비스와 대외협력 체계**를 개선하겠습니다.

대학 환경 진단

지방 사립대학이 직면한 네 가지 위기

1 학령인구 급감

- 초저출생에 따른 학령인구 감소와 수도권 대학 선호 현상은 신입생 확보와 재학생 유지에 구조적 부담을 가중합니다. 학생 모집부터 학업 적응·진로·취업까지 연계하는 학생 성공 전략을 강화해야 합니다.

2 지방국립대 지원 확대

- 지방국립대 등록금 지원 확대 및 지역인재 장학지원 정책은 지역 사립대학의 학생 모집과 재정운영 환경에도 영향을 미칠 수 있습니다. 차별화된 교육·장학 경쟁력을 강화하고 사립대학에 대한 형평성 있는 재정지원 확대를 건의해야 합니다.

3 재정 구조 악화

- 장기간 누적된 물가상승과 인건비·시설유지비 증가는 대학 재정의 부담으로 이어집니다. 국책사업·발전기금·산학협력·평생교육 등 다양한 재원을 확보하여 교육·연구 인프라와 교직원 처우 개선 기반을 강화해야 합니다.

4 AI·기술 대전환

- AI와 디지털 기술은 교수·학습 방식과 산업현장의 직무역량 요구를 변화시키고 있습니다. 전공별 AI 융합교육과 교수·학습 혁신, 교육·연구·행정 전반의 AI 전환 전략이 요구됩니다.

신입생 충원율, 재학생 유지율과 중도탈락률을 체계적으로 분석하고, **국책사업·발전기금·산학협력·평생교육** 등 다양한 재원을 확보해 **등록금 수입 의존도를 완화**하겠습니다.

정책 환경과 대응

정부·지자체 정책과 대학의 대응

1 앵커(ANCHOR ; 지역성장 인재양성) 체계 대응

- 지역성장중심 앵커(ANCHOR)에 대응해 대전광역시의 나노·반도체, 바이오헬스, 우주항공, 국방 등 4대 전략산업과 연계한 지역 정주형 인재 양성, 산학협력 및 지역사회 문제해결 역량을 강화하겠습니다.

2 국책사업 성과 고도화

- 대학혁신지원사업, SW중심대학사업, 첨단분야 혁신융합대학사업(COSS) 실감미디어 분야, 지역지능화혁신인재양성사업 등의 성과를 체계적으로 관리하고 교육혁신과 산학협력 전반으로 확산하겠습니다.

3 교육 규제혁신

- 전공자율선택제, 다전공·융합전공, 마이크로디그리, 유연학기제 등 학생 수요 중심 학사제도를 확대하고, AI 기초·활용 교육과 산업수요 맞춤형 교육과정을 개발하겠습니다.

4 대학기관평가인증

- 대학기관평가인증 유지기간인 2028년 12월 31일까지 인증기준을 지속적으로 관리하고, 2027년부터 자체평가와 교육품질 개선계획을 수립해 2028년 차기 인증평가에 대응하겠습니다.

- 대학기관평가인증과 정부 재정지원사업의 주요 지표인 신입생·재학생 충원율, 중도탈락률, 졸업생 취업률, 전임교원 확보율 등을 상시 관리하고 인증기준 충족 여부와 교육품질을 지속적으로 점검하겠습니다.

비전과 목표

2027~2031 대학 발전 비전

섬김으로 **소통**하고,
세일즈로 **도약**하는
AI·지역혁신 중심 강소명문 **배재대**

- 제10대 총장 임기인 2027년 3월부터 2031년 2월까지 섬김과 소통을 바탕으로 신뢰받는 대학 경영체계를 구축하고, 총장이 주도하는 대외 세일즈로 재원과 협력 기회를 확대하겠습니다.
- 이를 AI 융합교육 혁신과 지역산업 연계로 연결하여 교육 경쟁력과 재정 건전성을 갖춘 강소명문 배재대학교로 도약하겠습니다.

3대 핵심 방향



구성원 만족 목표

재단·법인과는 대학 브랜드 가치 제고 및 재원 다각화를,
교직원과는 교육·연구·행정 역량 강화와 합리적인 처우 개선을,
학생과는 AI 융합교육 확대와 학업 지속·취업지원 강화를 추진하겠습니다.

섬김의 거버넌스 3대 핵심방향

구성원을 존중하고 현장의 목소리를 반영하는 대학

총장은 구성원이 교육·연구·학업에 전념할 수 있도록 제도적·행정적 지원을 강화하고, 현장의 어려움을 함께 해결하는 최고 섬김 책임자(CSO)로서 역할을 다하겠습니다.

상시 소통체계

- 정기적인 총장실 개방과 상시 온라인 소통 창구 운영
- 배재학당 협성회의 토론 정신을 계승한 '배재토론회' 정례화
- 학부·학과별 '배재 타운홀 미팅' 정례화
- 주요 정책에 대한 구성원 의견수렴과 처리 결과 공개

- **구성원 참여**를 바탕으로 **정책을 운영**하고, **공정한 성과관리**와 **책임경영**을 통해 대학 운영의 신뢰를 높이겠습니다.
- **교수회·직원노조·학생 대표 등** 구성원의 **의견을 주요 정책 수립 과정에 폭넓게 반영**하고, **건의사항의 검토와 처리 결과를 공유**하겠습니다.



위기를 기회로! 발로 뛰는 세일즈 총장

대외 세일즈 경영 3대 핵심방향

총장이 직접 발로 뛰는 대외협력

총장이 중앙정부, 대전광역시와 5개 자치구, 기업·연구기관, 동문 및 해외 대학과의 협력을 확대하여 대학 발전에 필요한 재원과 기회를 발굴하겠습니다.



주요 추진 방향

- 국책 재정지원사업의 유치와 기존 사업 성과 고도화
- 발전기금 모금과 배재학당 창립 150주년(2035년) 준비
- 산학협력 및 기술사업화 활성화
- 대학 유휴공간의 효율적 활용
- 해외 교육기관과의 협력 및 유학생 유치

- **재원별 회계 기준과 사용 목적을 준수**하면서 자체 **수입 확대와 재정운영 효율성**을 높이고, **교육·연구 경쟁력과 교직원 복지 향상**을 뒷받침하는 **재정 선순환 구조를 구축**하겠습니다.
- 재원 확보액뿐 아니라 **실제 수입, 사업비용, 순수익, 대학 재정 기여도와 지속가능성을 구분**해 관리하겠습니다. 국책사업비, 발전기금, 산학협력단 수입과 교비회계 자체 수입은 **성격과 사용 제한에 따라 구분**하겠습니다.

AI-지역혁신중심교육 3대 핵심방향

AI-AX중심 개별 맞춤형교수 학습체계 제고

학생맞춤형 성장 플랫폼(LXP):AI를 활용해 신입생과 재학생의 학업성취도, 학습패턴 및 기초학력을 진단하고, 맞춤형 학습경로와 전공역량 강화 프로그램을 제공하겠습니다.

주요 추진 방향

- **전 주기적 AI-SW 융합교육**: AI를 단순보조 도구가 아닌 교수 학습 혁신의 핵심기반으로 확장하여 , 전교생 대상의 디지털-AI융합 인재 양성을 추진
- **지-산-학 성과공유 및 에코시스템구축**: 지역내 산업체 및 타대학들과 협력체계를 맺고 AI-AX(인공지능전환), 디지털트윈, 사이버 보안, 실감미디어 분야의 실증 거점역할을 수행
- 지**역주력산업과 학과 융합**: 지역요구에 맞춘 특성화 분야를 육성하여 산업체 연계실무 중심 인재를 배출
- **지역상생교육기반 및 글로컬 지역혁신 생태계를 조성하여 지역 청년 및 직업계고 특화 지원**: 대학일자리 플러스본부를 중심으로 지역 청년과 고교생 대상 맞춤형 취-창업서비스 및 진로설계를 지원
- 대전지역 지자체 및 연계대학들과 결합해 지역과 함께 성장하는 대학으로서 교육자원을 적극개방하고 상생모델을 구축

AI를 핵심 교육기반으로 **전 주기적 AI·SW 융합교육을 추진**하고, 산·학·관 협력 생태계 구축과 지역산업 맞춤형 인재 양성을 통해 **지역 정주형 인재를 육성**합니다. 또한 지역 청년과 고교생을 위한 **취·창업 및 진로 지원을 강화**하고, **지자체·대학 간 상생협력 모델**을 구축합니다.

20대 공약 개요 3대 영역, 20대 세일즈·혁신 공약

영역 1
9대 필수공약
-
AI·첨단 교육혁신

- 01 총장업적평가제 실시
- 02 연구업적 및 학과 경쟁력 평가도입
- 03 AI-First 첨단교육혁신
- 04 학생 맞춤형 REAL 케어
- 05 스마트 캠퍼스
- 06 교직원 교육·연구 역량 강화
- 07 글로벌 퓨처 칼리지 도입 Glocal Future College
- 08 초학제 융합교육제도 도입 Trans-Learning
- 09 학습 성장·취업 장학금

영역 2
6대 혁신공약
-
재정확보 및 대외 세일즈

- 10 정부 세일즈 국책사업 유치 컨트롤타워 구축 및 대형 국책사업 발굴·유치
- 11 글로벌 세일즈 해외 유학생 유치 다변화 및 글로벌 교육협력 확대
- 12 배재 150주년 발전기금추진단 설립 운영
- 13 지자체 세일즈 대전시·5개 자치구 협력 및 ANCHOR 연계
- 14 자산·수익 세일즈 유휴자산 활용, 산학협력·기술사업화
- 15 지역기업 세일즈 대전·충청권 1,000개 우수기업 협력

영역 3
5대 필요공약
-
지역 상생 및 개방형 캠퍼스

- 16 개방형 캠퍼스
- 17 지역 전략산업 맞춤형 교육
- 18 교직원 복지 증진
- 19 소통·책임 거버넌스
- 20 글로벌 포용·대학 통합

- 20개 공약을 학생 중심·교육혁신, 재정확보·대외 세일즈, 지역 상생·소통 거버넌스의 세 영역으로 추진하겠습니다.
  공약별 세부 추진계획과 핵심 성과지표(KPI), 연차별 추진 방향을 마련하고 임기 중 이행 상황을 점검하겠습니다.

영역 1

9대 필수공약

-

AI·첨단 교육혁신

위기를 기회로! 발로 뛰는 세일즈 총장

01 총장업적평가제 실시 9대 필수공약

총장 임용 즉시 총장업적평가위원 (학생회-이사회-교수회)회 구성

매년 엄격한 총장업적평가를 실시하고, 임용 첫해부터 총장 월 급여의 50%를 장학금으로 기부하겠습니다. 또한 공약 이행 여부를 점검하고 학생·교수·이사회를 중심으로 총장업무 만족도 조사를 실시하겠습니다. 평가 결과에 따라 이사회의 재신임, 임기 연장, 연봉 협상 및 해임 등을 결정할 수 있는 총장 평가제를 임기 초부터 시행하겠습니다.

세부 추진 내용

- 취업률 및 산업체 연계성과(취업-창업-재학률 경쟁력)평가
- 대학재정 확충 및 연구-사업비 수주액(재정자립도) 평가
- 학생 복지 및 교육 여건 개선 만족도(학생-교직원중심행정)평가

4개년 추진 방향

1년차	• 업적평가후 재신임여부 결정
2년차	• 업적평가후 재신임여부 결정
3년차	• 업적평가후 재신임여부 결정
4년차	• 업적평가후 재신임여부 결정

- 총장 임용 즉시 학내 구성원이 참여하는 총장업적평가위원회를 구성하고, 매년 공정한 업적평가와 만족도 조사를 실시하여 평가 결과를 재신임과 임기 연장 등 인사 결정에 따르겠습니다.

02 연구업적 및 학과 경쟁력 평가도입 9대 필수공약

대학의 경쟁력은 교수진의 연구 역량에서 비롯

세계적 학술지 또는 분야별 최우수 학회에 논문을 게재한 교수에게 특별 포상금을 지급하거나 특별 호봉제를 도입하겠습니다. 또한 Academic Benchmarking & Branding(학과 브랜드화 및 경쟁력 평가) 제도를 도입하여 학과별 연구 역량과 경쟁력을 체계적으로 평가하고 강화하겠습니다.

세부 추진 내용

- 세계적 영향력을 지닌 대표 연구성과 중심의 정량적 포상제 도입
- 우수교원의 연구역량 강화를 위한 강의 부담 대폭 경감
- 취업률·연구성과·산업 연계성 중심의 학과 평가 및 인센티브제 도입
- 매년 우수학과를 선정하여 TOP-TIER 대학 대표학과로 육성
- 지정학과에 우수교원 배정, 전용장학금 및 연구·실습 환경 개선비 집중 지원

4개년 추진 방향

1년차	• 신뢰성 확보를 위한 평가 체계 구축 및 기준 정립– 대학구성원의 의견수렴
2년차	• 시험 평가를 통한 제도 검증 및 환류 체계 도입
3년차	• 정식 평가 시행 및 행– 재정적 인센티브 연계
4년차	• 연구–학과 경쟁력 순환 구조 확립 및 질적 고도화 우수 연구성과 및 대내·외 경쟁력 변화 확산

세계적 수준의 연구성과를 창출할 수 있도록 우수교원에게 정량적 포상과 연구 지원을 강화하고, 공정한 학과 평가와 인센티브 제도를 통해 대학의 연구 경쟁력과 학과별 특성화를 실현하겠습니다.

03 AI-First 첨단교육혁신 9대 필수공약

전 학과 AI 융합교육과 PIVOT 유연교육과정

전공별 특성을 반영한 AI 교육과 유연한 학사제도를 확대하여 학생의 융합적 문제해결 역량을 강화하고, 미래 산업환경에 대응하는 실용형 인재를 양성하겠습니다.

세부 추진 내용

- 인문·사회·예체능을 포함한 전 학과의 AI 기초교육과 전공 응용교육 단계적 확대
- AI 활용 역량을 기초·응용·심화 수준으로 구분하는 단계별 역량인증체계 마련
- 전공자율선택제, 다전공·융합전공, 마이크로디그리와 연계한 PIVOT 유연교육과정 고도화
- 생성형 AI 활용 수업, 프로젝트 기반 교육 및 디지털 교수·학습 지원 확대

4개년 추진 방향

1년차	• 전공별 AI 교육수요 분석, PIVOT 교육과정 운영 현황 점검, AI 역량인증제 설계
2년차	• AI 기초·응용 교과목 확대, 역량인증제 시범운영, 융합교육과정 확대
3년차	• 전 학과 AI 융합교육 운영체계 정착, 마이크로디그리·다전공 참여 확대
4년차	• AI 교육성과 분석, 산업수요 반영 교육과정 고도화 및 역량인증체계 정착

AI 역량인증제는 기초·응용·심화 수준으로 마련하고, 졸업요건과의 연계는 학생·교원 의견수렴과 학사제도 검토를 거쳐 추진하겠습니다.
PIVOT 교육과정은 전공자율선택제, 다전공·융합전공, 마이크로디그리와 연계해 학생의 학습경로 설계를 지원하겠습니다.

04 학생 맞춤형 REAL 케어 9대 필수공약

입학부터 학업·진로·취업까지 학생 성공 지원

신입생 모집부터 재학 중 학업 적응, 진로·취업까지 이어지는 학생 맞춤형 지원체계를 구축하여 학생의 성장과 성공을 지원하겠습니다.

세부 추진 내용

- 신입생 충원율, 재학생 충원율, 중도탈락률, 졸업생 취업률 등 학생 성공 지표 통합관리
- 지도교수의 정기 상담과 학생별 학업·진로 지도 체계화
- 상담·진로·취업 전문인력과 협력해 맞춤형 지원 강화
- 배재학생서비스센터 연계 원스톱 지원
- 위기학생 조기 파악과 개인정보보호를 전제로 한 상담·학습지원

4개년 추진 방향

1년차	• 학생 성공 지표 관리체계 정비, 교수책임지도 운영기준 개선, 위기학생 지원체계 점검
2년차	• 정기 상담 및 원스톱 학생지원 확대, 학생 성공 지표 통합관리 고도화
3년차	• 중도탈락 예방 프로그램 확대, 학업·진로·취업 연계지원 강화
4년차	• 학생 성공성과 종합평가, 우수 지원프로그램 정착 및 차기 발전계획 연계

학생 성공 지표를 통합 관리하고 정기 상담, 학생별 학업·진로 지도, 상담·진로·취업 전문인력과의 협력, 위기학생 조기 파악을 추진하겠습니다.
개인정보를 보호하면서 학생별 맞춤 상담과 학습지원을 제공하겠습니다.

05 스마트 캠퍼스 9대 필수공약

AI 융합실습 환경 확충 및 학생 중심 교육·문화공간 개선

AI 기반 교육환경과 학생 편의시설을 단계적으로 개선하여 학습과 휴식, 문화활동이 조화를 이루는 스마트 캠퍼스를 조성하겠습니다.

세부 추진 내용

- AI·빅데이터·디지털콘텐츠 등 전공별 교육수요를 반영한 실습 장비와 SW 확충
- 도서관·학생회관 등 학습·휴게공간 수요조사 및 단계적 개선
- 모바일 학생증, 학사정보, 상담·신청 서비스 등 모바일 학생서비스 연계
- 개인정보보호와 정보보안을 전제로 AI 상담지원 및 행정자동화 기능 단계적 도입

4개년 추진 방향

1년차	• 실습시설·학습공간 현황 조사, 학생 수요조사 및 우선 개선사업 선정
2년차	• AI 융합실습 환경 개선, 도서관·학생회관 등 주요 학습공간 개선 착수
3년차	• 스마트 실습시설 및 복합문화공간 확대, 모바일 학생서비스 고도화
4년차	• 캠퍼스 시설 개선성과 평가, 스마트 학사서비스 운영체계 정착

AI 기반 교육환경과 학생 중심의 편의·문화공간을 확충하여 학습과 생활이 조화를 이루는 스마트 캠퍼스를 조성하고, 학생이 체감하는 변화와 미래 교육환경의 혁신을 실현하겠습니다.

06 교직원 교육·연구 역량 강화 9대 필수공약

AI·AX 전문성 강화 및 학부생 연구참여 확대

교원의 교육·연구 전문성과 직원의 디지털 행정 역량을 강화하고, 교수와 학생이 함께 연구하는 교육·연구 연계체계를 구축하겠습니다.

세부 추진 내용

- 교원 대상 생성형 AI 활용 교수법, AX 교육과정 개발 및 융합교육 연수
- 직원 대상 AI 활용·업무자동화 교육과 디지털 역량 강화
- 학부생 연구참여 프로그램(UROP) 운영
- 구성원과 협의하여 교육·연구 성과 평가체계와 지원제도 개선

4개년 추진 방향

1년차	• 교직원 AI·AX 연수 수요조사, UROP 운영계획 수립, 교육·연구 성과지원체계 점검
2년차	• 교직원 전문성 연수 정례화, UROP 시범운영 및 연구참여 확대
3년차	• AI·AX 연수 고도화, UROP 참여 학과 확대, 교육·연구 지원제도 개선
4년차	• 교직원 역량 향상성과 평가, UROP 운영체계 정착 및 우수성과 확산

- 교원의 AI·AX 전문성과 디지털 교육 역량을 강화하고, 교수와 학생이 함께 연구하고 성장하는 교육·연구 환경을 조성하여 대학의 미래 경쟁력을 높이겠습니다.

07 글로벌 퓨처 칼리지 도입 Glocal Future College

9대 필수공약

대학 內 대학설립

지방대학의 인구절벽과 입학자원 부족 문제를 해결하기 위해 성인학습자와 외국인 유학생 등 비전통적 학령기 인구의 유입을 확대하고, 교내에 글로벌 퓨처 칼리지를 설립하여 미래 입학자원을 확보하겠습니다.

세부 추진 내용

- 주간 위주의 전통 학사 제도 탈피, 열린 학제의 구축으로 수요자 중심학기제 전환
- RPL(Prior Learning Recognition-사전경험학습인정제)을 확립 성인학습자의 사회-직무 경력을 일정 부분 학점으로 인정
- 외국인 유학생 지역특화비자 및 전문인력 비자 유치를 위한 지자체-대학-지역기업 3자협약 트랙을 운영 졸업후 지역내 취업-정주환경조성
- 대전, 충청지역 수요조사를 통한 지자체-대학-지역기업 MOU 체결
- 사회 경력자, 경력단절자 등 연계하여 교육부- 대학 관련 학점 인정여부 확인
- 성인학습자-외국인 선도 교육모델로서의 단과대학 브랜드 자율화

4개년 추진 방향

1년차	• 단과대학 설립 및 학사제도 정비, 성인학습자-외국인 전용 맞춤형 시범학과 개설
2년차	• 성인학습자 맞춤형 주말-야간 온라인 교육과정과 외국인 전용 K-컬처 한국어 정착지원
3년차	• 대전-충남지역 산업체 및 해외유학원과의 협력 네트워크 확충
4년차	• 고도화 및 자립형 브랜드 확립을 통해 성인학습자-외국인 선도 교육모델로서의 경쟁력있는 단과대학으로 부상

성인학습자와 외국인 유학생을 위한 글로벌 퓨처 칼리지를 대학 내 장착, 맞춤형 교육과 유연한 학사제도, 지역 산업체 연계를 통해 새로운 입학자원을 확보하겠습니다.

08 초학제 융합교육제도 도입 Trans-Learning

9대 필수공약

초학제 융합교육체계 도입 및 융합형 인재 양성

최근 세계적으로 확대되고 있는 인문·사회·공학·예술 분야의 융합교육 추세에 발맞춰 다재다능한 융합형 인재를 양성하고, 학생 만족도와 취업 연계성을 높이기 위한 초학제적 융합교육제도를 도입하겠습니다.

세부 추진 내용

- 학과/전공 중심에서 ' 역량 및 주제 중심' 으로 학사 구조 전환
- 학생 스스로 원하는 학문 조합을 설계하는 ' 학생자율설계 융합전공 ' 이수 요건 단순화 및 학점 인정
- 학문 분야가 다른 교수 2인 이상이 팀을 이루어 Co-Teaching(공동티칭) 확대, 강의 시수 인정 확대 실시

4개년 추진 방향

1년차	• 융합교육을 막는 제도적 장벽 철폐 및 유연한 학사제도 도입을 위한 공청회 개최
2년차	• 산업-사회 문제 해결 중심의 융합 커리큘럼 및 전공과정 개발
3년차	• 융합전용공간 조성 및 초학제 캠스톤-프로젝트 시범시행
4년차	• 초학제 융합교육 전면 시행 및 산-학 연계 생태계 구축

- 학과·전공 중심의 학사구조를 역량·주제 중심으로 전환하고, 학생 자율설계 융합전공과 공동강의(Co-Teaching)를 확대하여 창의적 융합인재를 양성하고 취업 경쟁력을 높이겠습니다.

09 학습 성장·취업 장학금 9대 필수공약

학생 성장 연계 포인트형 장학제도 및 기업·동문 장학금 확대

학업 성적뿐 아니라 학습 성취도 향상, 자격증 취득, AI 역량 개발, 봉사활동 등 학생의 다양한 성장 노력과 성과를 지원하는 맞춤형 장학체계를 강화하겠습니다.

세부 추진 내용

- 성장 연계 포인트형 장학제도와 모바일 장학관리체계 확대
- 공정하고 투명한 장학금 지급기준 마련
- 기업·동문 지정 장학금 및 취업 연계 장학금 재원 확대
- 경제적 지원이 필요한 학생과 성장 잠재력이 높은 학생의 장학 기회 확대

4개년 추진 방향

1년차	• 장학제도 운영 현황 분석, 성장 포인트 지급기준 및 모바일 관리체계 개선안 마련
2년차	• 성장 연계 포인트형 장학 확대, 기업·동문 지정 장학금 유치 강화
3년차	• 장학 프로그램 참여 확대, 취약계층·성장 우수학생 지원 고도화
4년차	• 장학 수혜성과 평가, 지속가능한 장학재원 및 운영체계 정착

학생의 학업 성취뿐 아니라 다양한 성장 가능성과 역량을 반영한 맞춤형 장학제도를 확대하고, 기업·동문과 연계한 장학 지원을 강화하여 학생들이 경제적 부담 없이 자신의 역량을 키우고 미래를 준비할 수 있도록 지원하겠습니다.

영역 2

6대 혁신공약

-

재정확보 및 대외 세일즈

10 정부 세일즈 6대 혁신공약

총장 직할로 "국책사업통합지원센터"를 신설하여 정부·지자체 재정지원사업 유치의 최전선에 서서 기존 국책사업 성과를 고도화하고 신규·후속 대형 재정지원사업을 전략적으로 확보하여 대학의 교육혁신 역량과 재정 기반을 강화하겠습니다.

- 국책사업 유치 컨트롤타워 구축
- 기존 사업의 성과관리와 신규·후속 사업 발굴
- 사업별 성과관리 및 평가 대응체계 강화

11 글로벌 세일즈 6대 혁신공약

학령인구 감소에 대응하여 해외 우수 유학생 유치 기반을 확대하고, 한국어교육·국제공동교육·학위과정 연계를 강화하여 배재대학교의 글로벌 교육 경쟁력을 높이겠습니다.

- 해외 유학생 유치 거점 다변화
- 한국어교육과 학위과정 연계 강화
- 배재 유니버스(Pai Chai Virtual Campus)' 추진
- 유학생 유치와 정착 지원 연계

- 정부 재정지원사업의 성과를 고도화하고, 신규 사업 발굴과 글로벌 교육협력 확대를 통해 대학의 재정 안정성과 국제 경쟁력을 강화하겠습니다. 나아가 지속 가능한 성장 기반을 구축하고, 세계로 도약하는 대학을 실현하겠습니다.

12 배재 150주년 발전기금추진단 설립운영 6대 혁신공약

'배재 150주년 발전기금추진단'을 운영, 대외협력을 확대하고, 발전기금과 산학협력 기회를 발굴하겠습니다. 대학 브랜드 커뮤니케이션을 강화하고, 기부금 조성·집행·성과를 투명하게 공개하는 체계를 추진하겠습니다.

- 배재학당 창립 150주년 연계 발전기금 조성
- 대학 브랜드 전략 강화
- 총장 주재 '배재 후원의 밤' 정례화
- 기부자 예우 및 기금운영 투명성 강화

13 지자체 세일즈 6대 혁신공약

총장 직할 "국책사업통합지원센터"를 통해 대전광역시 및 서구·유성구·중구·동구·대덕구 등 5개 자치구와 협력체계를 강화하여 지역 현안 해결과 지역 정주형 인재 양성을 추진하겠습니다.

- 기존 협력사업 점검 및 신규 협약·공동사업 확대
- ANCHOR 연계사업과 지자체 연계 재정지원사업 발굴·유치
- 지자체 정책연구, 지역산업 활성화, 문화·관광 및 지역사회 혁신 공동사업
- 지역 기업인·주민 대상 CEO 과정과 평생학습 프로그램 확대

- 기존 지역 협력사업을 점검하고 지역 현안별 공동사업을 발굴하겠습니다. ANCHOR 연계사업과 지역 정주형 인재 양성, 지역기업 협력을 확대하고 지역 기업인·주민 대상 CEO 과정 및 평생교육 프로그램을 추진하겠습니다.

14 자산·수익 세일즈 6대 혁신공약

대학과 학교법인이 보유한 부지·건물·시설의 활용 현황을 조사하고, 관련 법령과 소유권·수익성을 검토하여 활용 가능한 자산을 발굴하겠습니다.

- 기업 연구공간·창업지원시설·지역상생 협력공간 조성 검토
- 산학협력단 중심의 지식재산 발굴, 기술이전, 기업 공동연구 및 창업지원 확대
- 회계기준에 따라 산학협력단 수입과 교비회계 수입을 구분·관리

15 지역기업 세일즈 6대 혁신공약

총장 임기동안 직속 “국책사업통합지원센터”를 통해 전국 및
대전·충청권 우수 중견기업·강소기업 등 1,000개 社를 대상으로 방문·간담회 등
직접적인 협력 활동을 추진하겠습니다.

- 기업별 협력 수요를 체계적으로 관리 및 분기별 실적 실시간 이사회 보고
- 현장실습·인턴십·공동연구·기술지원·채용 연계 협약 확대
- 기업 지정 장학금, 교육시설 지원 및 발전기금 기부 활성화

- 대학이 보유한 자산의 효율적 활용과 산학협력 기반의 수익 창출을 추진하고, 대전·충청권 우수기업과의 협력을 확대하여 공동연구, 취업 연계, 장학금 및 발전기금 유치를 활성화하겠습니다.

영역 3

5대 필요공약

-

지역 상생 및 개방형 캠퍼스

16 개방형 캠퍼스 5대 필요공약

지역과 함께 쓰고 성장하는 캠퍼스

대학의 역사·문화 자산과 교육·연구시설을 지역사회와 공유하고, 지역 주민과 기업·창업자가 함께 성장하는 개방형 캠퍼스를 조성하겠습니다.

세부 추진 내용

- 대학 시설 및 연구 장비의 지역주민·관내 스타트업 기업 개방 검토
- 스포츠시설 확충과 지역민을 위한 시설 공유
- 캠퍼스 내 지역 기업 연구소와 창업 인큐베이터 공간 조성 검토
- 지역과 대학이 밀착하는 협력공간과 창업·연구 지원 기반 마련

4개년 추진 방향

1년차	• 시설·장비 공동활용 현황 조사, 배재 근대거리 조성 타당성 검토
2년차	• 역사·문화 탐방 프로그램 시범운영, 창업협력 공간 및 시설 공동활용 확대
3년차	• 타당성 검토 결과에 따른 단계적 추진, 지역사회 연계 프로그램 확대
4년차	• 개방형 캠퍼스 운영성과 평가, 지역사회 공동활용 및 창업협력 모델 정착

대학의 역사와 문화, 교육·연구 자산을 지역사회와 공유하고, 지역 주민과 기업이 함께 참여하고 성장하는 개방형 캠퍼스를 조성하겠습니다. 이를 통해 대학과 지역이 상생하는 협력 기반을 확대하고, 지역 발전을 이끄는 새로운 성장 거점으로 만들어가겠습니다.

17 지역 전략산업 융합교육

5대 필요공약

대전 4대 전략산업 연계 교육과정 및 산학협력 강화

대전광역시의 전략산업과 배재대학교의 교육·연구 역량을 연계하여 융합교육을 확대하고, 지역기업이 필요로 하는 실무형 인재를 양성하겠습니다.

세부 추진 내용

- 전략산업과 연계한 교육과정 및 관련 분야 인재 양성
- 교원 역량 강화와 기업 공동연구 연계
- 지역기업과 교육·연구 협력 확대

4개년 추진 방향

1년차	• 학과별 교육·연구 역량 및 대전 전략산업 수요 분석, 융합교육과정 개발계획 수립
2년차	• 전략산업 연계 융합교육과정 시범운영, 기업 공동교육·연구 확대
3년차	• 산업수요 맞춤형 교육 확대, 지역기업 현장실습·취업 연계 강화
4년차	• 전략산업 특성화 성과평가, 교육과정 고도화 및 지속가능 협력체계 정착

지역 전략산업과 연계한 교육과정을 확대하고, 대학과 기업의 공동연구 및 산학협력을 강화하겠습니다. 이를 통해 산업 현장에서 요구하는 실무형 인재를 양성하고, 대학과 지역산업이 함께 성장하는 지속 가능한 협력체계를 구축하겠습니다.



18 교직원 복지 증진 5대 필요공약

교원 연구지원 및 안식년제 개선, 직원 복지·연수 확대

교직원이 교육·연구·행정 업무에 전념하고 대학 구성원으로서 자부심을 느낄 수 있도록 합리적인 처우 개선과 복지지원 체계를 강화하겠습니다.

세부 추진 내용

- 교원 연구비 및 학술활동 지원 확대를 통한 연구 경쟁력 강화
- 연구 안식년제 운영 여건 개선 및 교원의 연구 기회 확대
- 직원 복지수당과 근무여건 개선 및 자기계발 지원 확대
- 교직원 건강·휴게환경 개선과 직무·경력별 전문성 강화 교육 확대

4개년 추진 방향

1년차	• 교원 연구지원·안식년제 및 직원 복지·연수 실태조사, 개선 우선순위 수립
2년차	• 교원 연구지원 및 직원 복지·연수 1단계 개선 시행
3년차	• 재정 여건을 반영한 연구지원·복지 확대, 안식년제 운영 개선
4년차	• 교직원 처우 개선성과 평가, 지속가능한 연구·복지 지원체계 정착

교직원의 연구·업무 환경을 개선하고 복지와 연수 지원을 확대하여 대학 구성원 모두가 자부심을 가지고 일할 수 있는 기반을 마련하겠습니다. 이를 통해 교직원의 만족도와 전문성을 높이고, 지속 가능한 대학 발전을 함께 만들어가겠습니다.

19 소통·책임 거버넌스 5대 필요공약

배재토론회·총장 타운홀 미팅 정례화 및 공정한 성과관리체계 구축

배재학당의 축 토론 정신을 계승하여 구성원의 참여와 소통을 확대하고,
투명한 의사결정과 공정한 성과관리에 기반한 책임경영을 실현하겠습니다.

세부 추진 내용

- 배재토론회 정례화를 통한 대학 주요 정책 수립 과정의 구성원 참여 확대
- 총장 타운홀 미팅 정례화 및 주요 건의사항 검토·처리 결과 공유
- 구성원과 협의한 공정한 KPI 설정 및 성과평가 투명성 강화
- 예산 편성에 발전계획과 성과평가를 반영하고 주요 사업 추진실적 공개

4개년 추진 방향

1년차	• 배재토론회·분기별 타운홀 미팅 정례화, 성과관리체계 개선안 마련
2년차	• 구성원 참여형 KPI 시범운영, 정책 의견수렴 및 처리 결과 공개 확대
3년차	• 공정한 성과평가·예산 환류체계 고도화, 주요 정책의 소통성과 점검
4년차	• 20대 공약 이행성과 공개, 구성원 만족도 평가 및 책임경영체계 정착

구성원과의 소통을 확대하고, 투명한 의사결정과 공정한 성과관리체계를 확립하겠습니다. 이를 통해 대학 운영의 신뢰와 책임성을 높이고, 구성원이 함께 참여하고 공감하는 민주적이고 지속 가능한 대학 운영을 실현하겠습니다.

20 글로벌 포용·대학 통합 5대 필요공약

글로벌 문화서비스 기능 강화 및 우수공약 공동추진

외국인 유학생과 지역 다문화가정의 안정적인 적응을 지원하고, 다양한 구성원의 의견과 다른 총장후보자의 우수한 정책 제안까지 포용하는 통합의 대학 경영을 실현하겠습니다.

세부 추진 내용

- 외국인 유학생과 지역 다문화가정을 위한 글로벌 문화서비스 지원 확대
- 한국어 교육부터 학업·생활 상담, 진로·취업까지 유학생 맞춤형 지원체계 구축
- 지자체 및 지역기관과 연계한 다문화가정 지원과 지역사회 교류 확대
- 타 후보의 우수 공약 검토와 공동추진을 통한 대학 발전계획 반영
- 구성원 간 신뢰와 협력을 바탕으로 한 통합의 대학 경영 실현

4개년 추진 방향

1년차	• 글로벌 문화서비스 수요조사, 기존 지원체계 점검, 우수공약 공동추진 TF 운영
2년차	• 유학생·다문화 지원 프로그램 확대, 채택된 우수공약의 단계적 추진
3년차	• 지역 다문화 협력 및 글로벌 문화서비스 고도화, 공동추진 공약 성과점검
4년차	• 글로벌 포용·대학 통합 성과평가, 우수공약 이행실적 공개 및 지속운영체계 정착

외국인 유학생과 지역 다문화가정의 안정적인 정착을 지원하고, 다양한 구성원의 의견을 존중하는 포용적 대학문화를 조성하겠습니다.
아울러 우수 공약의 공동 추진과 구성원 간 신뢰·협력을 바탕으로 대학의 통합과 지속 가능한 발전을 실현하겠습니다.

4개년 추진 로드맵

1년차 기반 구축 및 섬김의 거버넌스 정착 2027. 03 ~ 2028. 02

- 협력사업과 자산 현황을 점검하고, 학생 성공 지표·교육수요·기업 협력수요 등 추진 기반을 정비. 공약별 추진계획과 성과관리 체계 구축

2년차 대외 세일즈 확대 및 교육·캠퍼스 혁신 2028. 03 ~ 2029. 02

- 지자체·기업 협력과 ANCHOR 연계사업을 확대하고, AI 기초·응용 교과목, 학생 맞춤형 지원실습·학습 공간 개선 등 교육혁신을 단계적으로 추진

3년차 교육혁신 성과 확산 및 지역혁신 고도화 2029. 03 ~ 2030. 02

- AI·PIVOT 교육성과를 확산하고, 지역기업 협력·공동연구·취업 연계를 강화하며, 인증 후속관리와 교육품질 개선

4년차 지속가능한 자립경영 정착 및 공약 성과 완성 2030. 03 ~ 2031. 02

- 기업 협력 누적 1,000개社 달성, 재원 운용성과 분석, 발전기금 성과평가, 20대 공약 종합평가 등을 통해 성과를 점검하고 공개합니다.

- 연차별 정량목표는 2026년 기준 실적과 소요예산을 확인한 후 확정하고, 공약별 KPI를 분기별 추진점검·연도별 성과평가·임기 말 종합평가에 적용
- 1년차에는 기업 최소 200개사 대상 방문·간담회와 기업별 협력수요 조사, 대학기관평가인증 자체평가와 취약지표 개선계획, 발전기금 모금전략 및 유휴자산 활용 타당성 검토가 포함

위기를 기회로! 발로 뛰는 세일즈 총장

재정 확보 및 비등록금 수입 다각화

총장이 직접 대외 협력에 나서 재원과 기회를 확보하고, 확보한 재원을 학생 성장과 교육·연구·복지에 재투자하는 지속가능한 경영을 추진하겠습니다.

5대 재원 확보 전략

재원	주요 사업·수입원	핵심 추진전략
정부·지자체 재정지원	• ANCHOR·대학혁신지원사업·AI·SW·COSS·신규/후속 국책사업	• 국책사업 유치 컨트롤타워, 정책·공모 상시 분석
발전기금·기업·동문	• 배재 150주년 연계 기금, 기업·동문 기부, 지정 장학기금	• 배재 후원의 밤·정기기부, 총장 직접 모금, 기부자 예우
산학협력·기술사업화	• 기업 공동연구, 특허·기술이전, 컨설팅, 창업지원	• 전국 및 대전 충청권 1,000개 기업 협력망, 공동연구·기술사업화 확대
유휴자산·공간 활용	• 활용 가능 시설·장비, 기업 연구·창업 공간	• 자산 실태·법적 요건·사업성 검토 후 단계적 활용
평생·국제교육 등 자체 수입	• CEO·평생교육, 비학위 한국어교육, 온라인 공동교육	• 지역·해외 기관과 교육 프로그램 공동 개발

재원 확보·관리 원칙

› 재원별 회계와 사용 목적을 구분하고, 확보액뿐 아니라 실제 수입·비용·순수익·대학 재정 기여도를 관리한다.

› 유휴자산 활용은 소유권·법적 제한·교육 목적 적합성·사업성을 검토한 뒤 추진한다.

› 학위과정 등록금과 비학위 교육서비스 수입을 구분하고, 온라인 공동교육도 운영 형태와 관련 규정에 따라 관리한다.

5대 재원 확보 4개년 실행계획

기반 구축에서 확보 확대, 성과 확산, 정착·평가로 이어지는 단계별 실행체계를 마련하겠습니다.

재원 구분	1년차 2027 기반 구축	2년차 2028 확보 확대	3년차 2029 성과 확산	4년차 2030 정착·평가
정부·지자체 재정지원	기존사업 분석·신규사업 발굴	전략사업 집중 유치	후속사업·지역혁신 성과 확산	중장기 국책사업 체계 정착
발전기금·기업·동문	후원자 네트워크·모금계획	후원의 밤·정기기부 확대	대형 기부·지정기금 확대	임기 누적 모금성과 평가
산학협력·기술사업화	1,000개社 협력·수요조사	1,000개社 공동연구 확대	1,000개社 기술이전 확대	1,000개社 수익성과 평가
유휴자산·공간 활용	실태·법적·경제적 타당성 검토	우선사업 시범운영	검증된 사업 확대	순수익·재투자 성과평가
평생·국제교육	교육수요 조사·운영계획	신규 교육프로그램 확대	국제공동교육·평생교육 고도화	수익성·운영성과 평가

재정 목표 및 성과관리

- 기준연도는 2026년 대학 재정·사업 실적, 목표기간은 총장 임기 4년(2027.03~2031.02)으로 설정
- 재원별 연간·누적 목표와 실적을 관리하며, 목표값은 기준연도 실적과 소요예산 확인 후 확정
- 총 확보액, 실제 수입, 사업비용, 순수익, 재정 기여도 및 지속가능성을 종합 평가

핵심 재정 KPI

지표	평가 내용
국책사업	• 신규·후속사업 선정 건수 및 확보액
발전기금	• 연간·누적 모금액, 신규 기부자, 지정기금
산학협력	• 공동연구 계약액, 기술이전 수입, 실질 수익
자산 활용	• 운영수입·비용·순수익, 교육·연구 기여도
교육서비스	• 프로그램 수·수강생 수·수입·순수익
재정 건전성	• 등록금 의존도, 운영수지, 유동성, 중장기 부담

총장 주도 재정 확보 및 공약 이행관리



- 총장이 정부·지자체·기업·동문·해외 교육기관을 직접 찾아 재원과 협력 기회를 확보합니다.
- 확보 재원은 법령·회계기준·지정 목적에 따라 관리하고, 장학·취업지원·AI 융합교육·교직원 교육·연구·복지·스마트 캠퍼스·지역혁신에 활용합니다.
- 재정 확보 실적과 사업성과를 정기 점검·공개해 교육성과와 대학 발전으로 연결합니다.

20대 공약 이행관리체계

관리 주제	주요 역할
총장	• 20대 공약 이행 총괄, 핵심 대외 세일즈
공약 총괄관리	• 연차별 계획·KPI·소요예산·이행실적 관리
영역별 책임조직	• 재정·대외 세일즈 / 학생 중심·교육혁신 / 지역상생·소통 거버넌스
공약별 담당부서	• 세부 과제 실행, 분기별 점검 및 개선과제 도출
구성원 참여	• 교수·직원·학생 의견수렴 및 추진성과 공유

성과평가 및 환류

주기	관리 내용
분기별	• 공약 추진상황·KPI 점검, 총장 타운홀 의견수렴
반기별	• 목표 대비 실적·재정 위험요인 점검, 개선과제 도출
연도별	• 20대 공약 이행평가, 구성원 만족 목표 분석, 계획 조정
임기 말	• 4개년 성과 종합평가, 구성원 보고, 차기 발전계획 연계

최종 성과목표

- **재단·법인**: 대학 브랜드 가치 제고, 재원 다각화 및 자립경영 기반 강화
- **교직원**: 교육·연구·행정 역량, 처우 개선, 공정한 소통·성과관리
- **학생**: AI 융합교육, 학업 지속·취업지원, 학생 중심 교육환경
- **대학 전체**: 정부·지자체·기업·동문·글로벌 협력 확대 및 20대 공약 이행

섬김의 리더십으로 신뢰를 높이고, 총장 주도 세일즈와
AI·지역혁신으로 배재대학교의 새로운 도약을 실현한다.

재정확보계획 2027~2030

구분	주요 내역	수익 (억원)	내용
정부 지자체 유학생 예산확보계획	국가 지원사업	680	• 특성화선도대학/SW중심대학 30억원 × 4년 = 120억원
			• 지역연계(RISE)-산학협력 50억원 × 4년 = 200억원
			• 대학기본혁신사업 30억원 × 4년 =120억원
			• 대학청년취업사업 15억원 × 4년 = 60억원
			• 지자체협업사업 15억원 × 4년 = 60억원
			• 기타국고사업 30억원 × 4년 = 120억원
	해외유학생 유치 및 기타	360	• 외국인 유학생 연평균 1,500명 × 600만원 × 4년 = 360억원
	충원별예상 (95% 이상)	160	• 연간 40억기준, 4년 = 160억
	교육관련 사업	8	• 평생교육원 산하 교육사업 1인당 100만원 × 200명×4년 = 8억원
	소계	1,208	
전입금	대학발전기금	120	• 대전충청기업 1000개 대상 발전기금 매년 30억원 × 4년 = 120억원
	법인전입금	40	• 매년 10억원 × 4년 = 40억원
	소계	160	
산학협력 및 총장연봉 50%	총장 연봉 (1억 기준)	2	• 매월 50% 장학금 5,000만원(매년)_ × 4년 = 2억원
	산학협력 및 라이센싱, 임대, 자산수익 등	40	• 10억원 × 4년 = 40억원
	소계	42	
총 계		1,410	

배재대학교
PAI CHAI UNIVERSITY

